

A zalavári példa

Egyre több háztáji sertésre kötnek hiralási szerződést az Új Idők Termelőszövetkezetben

Öt nap alatt 160 háztáji sertésre kötötték hiralási szerződést a zalavári termelőszövetkezeti tagok a háztáji sertésbirtalási akció keretében. Amíg a megye egyes falvaiban, különösen a devecseri és sümegi járásokban nem hezen, vontatottan haladt ez a munka.

Zalaváron naponta 30-35 háztáji sertésre kötötték egyezségeit a szövetkezeti tagok és az állatorvosi vállalat dolgozói.

a munkásság azért a sok sergítségért, amit a termelőszövetkezeteknek nyújtott eddig, s nem lehet az nem közbömbös, hogy a termelőszövetkezet teljesítő-é aruértékesítési tervét s ezáltal apad, vagy növekszik-e a gazdaság pénzkészlete.

Eppen ezért úgy biztosította az előfeltételeket a szövetkezet, hogy a spekulánsok, a szabad piac szerelmesei ne jussanak előnyösebb helyre azokkal, akik becsülettel, a háztáji sertésbirtalási akcióban való bevezetésükkel is előnyben részesítik a közönség érdekeit tartják a szemük előtt.

Ha valaki szabadpácban akarja értékesíteni állatát, tegye. De a takarmányt is vegye meg ugyanott. Ha valaki így tesz, előlíthat egy kilo húst 22-24 forintért, de nem kap érte többet kilonként 18 forintnál. Király Gábor és Rakos József szövetkezeti tagok szerint Zalaváron nem nyert, hanem ráfizet az, aki nem szerződik.

Nemesek a termelőszövetkezetnek, az egyéneknek is érdeke, hogy minél több háztáji sertésre kössön hiralási szerződést.

Az előleg, a kedvezmények és a ramoskénti ár is az egyéni, a szövetkezeti tagot gazdagítja. Nem egy zalavári termelőszövetkezet tag dicsekszik, hogy év-ment a szerződéses házjáti állattartásból mindig jut aprópénz a konyhába.

Ezért, jól gazdálkodó emberek élnek Zalaváron. Egyértékes van a tag és a vezetői között. Nincs olyan kérdés, amit nem tudnának meggyezni. Így történt ez most is, a háztáji sertésbirtalási akció megszervezésénél. A kétszáz Új Élet Termelőszövetkezet jó példát mutatott sok szövetkezeti gazdaságnak, hogy miként kell és lehet minél több húst és állati terméket adni az országnak.

Kása András

Utasítom!

Nem szeretjük az utasítást. Sokkal nagyobb szerepet juttatunk a felvilágosító, nevelő, meggyőző munkának. Most azonban mégis olyan, igen határozott intézkedésről kell szólnot adnunk, amelyről csak a teljes helyes hangján szólhatunk, a közeljövőben levelet kap majd, amely valószínűleg a következő szavakkal kezdődik: „A végrenajító bizottság határozata alapján utasítom...” hogy tanulmányait ezen és ezen a főiskolán, államigazgatási tantályamon, vagy ebben és ebben a középiskolai oktatási formában kezdje meg, ekkor és ekkor fejezze be! Hasonló leveleket küldenek később a járások városok is.

Utasítom, kötelezem. **A hány határozat és parancs, a szövetkezet is, amely ezt a hangot előőrja.** Hazánkban a szocializmus alapjainak levakását lényegében befejeztük, teljes erővel haladunk a történelmi korszak felé, amikor majd a kommunizmus építését kezdjük el. Nem csupán feltétlen politikai elvűsége, a dolgozó néphez való töretlen hűsége, de alapos műveltsége, szakmai felkészültsége is szükség van ahhoz, hogy valaki ezt a munkát fontos posztokon irányítani tudja.

A felszabadulást vagy a fordulást követő esztendőben nem rendelkezünk és nem rendelkezhetünk nagy számban a mi társadalmi rendszerünk számára megfelelő, jól képzett emberekkel. Keményökli munkások hagyták ott a munkapadot, haldani eseldek, vagy addig üldözött harcosok ültek az íróasztalok mellé. Százennyi hősi eszót lehetne írni arról, hogyan állták meg a helyüket ezek az emberek, hogyan védtek, szolgáltak a dolgozó nép érdekeit, hogyan sajátították el az irányító munka végzése közben az irányító munka fogásait. Soha el nem múló, történelmi érdem az övék.

Ma azonban már új történelmi korszakot mutat a naplár. Kevés ma már egymagában az elvűség, sőt a szakmai gyakorlat is. Alapos, elméleti és gyakorlati tudásra van szükség minden irányító posztón levőnek, a maga szakmájában. Gondoljunk csak arra, hogy az oktatásban az iskolatervform bevezetése, az iparban a tudományos üzemszervezési formák alkalmazása, a közgazdasági életben az új és új jelenségek elemzése, a mezőgazdaságban az igazi szocialista nagyüzem megteremtése serényi elméleti léte, régiebb és újabb kutatási eredmény szüntelen alkalmazását kívánja meg.

Van is olyan emberünk Veszprém megyében is, igen sok, aki elméleti tudással felvértezve áll a posztján. A hatalom átvetele idején helyükre került vezetők közül sokan szerették meg a feladott szabádító és éjszakák árán — a diplomát, az oklevelet, sőt a doktori címet. Tömögével hagyják el az egyetemeket a mi fiaink, akiket már mi küldtünk oda, mi biztosítottuk tanulásuk lehetőségét. **Ők már a jövő emberei, ők az új nemzedék.**

Ugyan, hogy lehet tartósan elképzelni azt, hogy a beosztott előadó elméletileg képzett, de a főnöke, akitől az utasításokat kapja, csak a gyakorlatban megszerzett rutinja támaszkodik, és kévesebb tud, mint akit vezet. Vagy, hogyan lehet tartósan elképzelni, hogy a szakma tudományos részét nem ismerő, fontos állami posztion ülő mezőgazdasági vezető érdemben vitalkozhassék egy gazdaság főagronómusával, — aki agrártermelő?

Nem, ez ma már tartósan nem képzelhető el. Ezért hozott a forradalmi munkás-paraszt kormány a közelmúltban határozatot, amely elrendeli a tanácsoknál és a szakigazgatási szervezetben a képzési rendszer bevezetését. Minden munkakörre meghatározták, hogy annak betöltéséhez milyen végzettség szükséges, és hogy ezt a végzettséget meddig kell megszerezni. Ennek a határozatnak a végrehajtása történiük meg most Veszprém megyében is.

Azon a végrehajtó bizottsági ülésen, amelyen erről a kérdéserő tárgyalottak, meggyenk vezetői a legmesszebbmenő embertességet tanúsították. **Minden esetben mérlegelték az illető életkorát, családi körülményeit.** Negyven évesnél idősebbeket nem kötelezték tanulásra. A határokat úgy állapították meg, hogy ne állítsanak lehetetlen feladatot elé egyetlen dolgozót sem.

A levelek, amelyeket az éjnyitt vezetők kaptak, mégis igen komoly hangtak lesznek. És most valóban erre is van szükség. Tévűton jár az érdeket, aki nem a képzettség megszerzésének módszerét, hanem a kibúvó lehetőségeit keresi.

Tévűt ez bizony. A tanulásra elegendő idő volt eddig és elegendő időt biztosítottak most is. Aki tanul, igen jelentős szabádítást kap, hosszú tanulmányi szabádságot. Jó példában sincs hiány. **Veszprém megyében éppen azok a választott tanács vezetők szerzebb útemben, akiket a kormány, főiskolai képzettséget a legzebb tanulásra.**

A lehetőséggel élni, a példát követni kell. A túrelmi idő talán eddig is túl hosszú volt. Hatalasítani való idő nincsen. Nem szivesen írjuk, hisszük, alkalmazására nem kerül sor, de kevesen ki kell mondanunk: aki vonakodik a megfelelő képzettség megszerzéséért, gondolon arra, hogy van ebben az országban elegendő ember, aki helyére áll a lemaradónak, akitől számdékaikn eltené, de a parancsoló szükség hatására meg kell váinunk a közgazgatási apparátusban!

F. B.

Megkezdték a tavaszi munkát a devecseri traktorosok

A Devecseri Gépalomás felkészült a tavaszi munkára. A gépek előkészítettek, sőt a hét elején megkezdték a kivonulást is a területre. Elsőnek Kiss István traktoros látott munkához az öcsi Alkotmány Termelőszövetkezetben. Más alá készíti elő a talajt. A dohai termelőszövetkezetben Szőke Gábor dolgozik. Az első nap egy 25 holdas tábla szántására látott hozzá. Az ajkarendeki termelőszövetkezetben is dolgozik már a gép. Hűsz termelőszövetkezzel kötött szerződést a gépalomás. Eszerint az idén 58 871 normák földnyi munkát kell elvégezni a devecseri traktorosoknak. A javítási munkákat befejezték. Most már csak arra várnak, hogy mihamarabb hozzák a szántásához a szükséges traktorokat.

Bővítik a hangoshíradót Kisberzenyben

Kisberzenyben a falu lakossága munkát vegeznek el az átkölszáról sa tervbe vette, hogy az idén 10 és az egyéb teendőiknél, máháfá-ezer 388 forintot fordítanak helyrozzák azt is, hogy átvezzék a segélt fejlesztésére. Mintegy 23 hangoshíradó hálózatot a szántá-ezer forint értékű társadalmi szedes Veszprémpinkós közsébe.

Szakszervezeti élet

FELVÉTELEK ÉS KILÉPÉSEK KÉT VÁROS ÜZEMEIBEN

Érdekes felméréseket végzett az SZMT elnöksége melletti munkaközgazdasági bizottság arról, hogy két város — Pápa és Ajka — üzemeiben hogyan alakult a munkásfelvételek, kilépések száma.

A tervgazdálkodásban nagy szerep jut a létszám-gazdálkodásnak. A berjellegű kiadás az üzemi költségvetés alapulását pozitív vagy negatív irányban befolyásolja. Torábbá az ideális létszám-gazdálkodás hatással van a vállalatok sok gazdasági mutatójára (termelékenység, önköltség, munkaadó kihatásny stb.).

A vizsgálat eredménye tehát minden körülmények között hasznos tanulságokat adott.

A részletes elemzés előtt néhány általános megállapítást lehet tenni, amelyek kisebb-nagyobb mértékben minden ipari üzemre vonatkoznak (legalábbis a vizsgáltakra). A vállalatok termelési volumeneinek növekedése akarva, akarátlanul létszámleltozást jelentett. A műszaki fejlesztés, a technikai színvonal emelése helyvét viszonylag alacsonyabb képzettségű szakmunkásokat foglalkoztatni magasabb képességű igényű munkakörökben. Az átlagber ellenőrzés módjere ezt lehetővé tette.

A sok „kiskapun” járkalás végül is oda vezetett, hogy meglehetősen nagy mértékben csereleődött a munkás és kiegészítő állomány létszám. Az ügyviteli állomány létszónyilag stabil volt.

1960 második negyedében a két város üzemeiben a felvételek általánosan 450 fő érték el, a kilépések 400 alatt voltak. Az év végére összekereesen változott a helyzet. megkezesen változott a helyzet.

Ilyen téma nem szerepel a munkatervben sem. Nagyon sok problémát okoz egyes vállalatoknál az átszervezés, éppen a fenti okok miatt.

A BANYÁSZ ÜZEMI TANÁCSOKRÓL

A múlt év február 23-i SZMT elnökségi ülésen határozat született az üzemi tanácsok tevékenységének javítására. Egy esztendővel később az elnökség ismét napirendre tűzte, hogy a korábban hozott határozatok megvalósul-

A beszámoló szerint Ajkán, Padragon már a következő munkakörök megkezdésére várják a tanácsok működését az üzemi tanácsok. Korábban ötlet szerint tartották üléseiket, de ma már munkaterv szerint dolgoznak. A múlt hónapban például tanácsülésen vitatták meg a szakmájukban felülvizsgálásának szükségességét, valamint a termelési és műszaki fejlesztési terveket. Urkúton és Dudáron még mindig nem észrevehető a változás.

A MEDOSZ MEGYEBIZOTTSÁG MÓDSZEREIRŐL

A MEDOSZ megyebizottsága ebben az évben rendszeresen 61 aktívát foglalkoztat. Minden megyebizottsági, választmányi, számvizsgáló bizottsági tagnak egész évre szülő megbízatást adtak. Munkájukról nyegyedevénként beszámolnak írásban, vagy szóban. 1960-ban 30 lelkes szakszervezeti aktivitást munkája elismeréséket jutalomban részesítettek. Az aktivitástak jelentős része (fel)szakemberek.