

## Az anyagi érdekeltség elve termelőszövetkezeteinkben

„Nálunk” bevált a területfelosztás

Eredményeink fokozása érdekében véleményem szerint tovább kell fejlesztenünk azokat a módszereket, amelyekkel eddig sikerült érdekelte tennünk a termelőszövetkezeti tagokat a termelési ágok növelésében. Ehhez szükségesnek tartom, hogy maradjon a premizálás megvalósításának anyagi és szervezeti feltételei is.

**A mi termelőszövetkeztünk nem ért egyet azzal, hogy premizálás címén a részesművelés különböző fajtait alkalmazassuk.**

Ez véleményünk szerint gátolja a közöségi szellem kialakulását, elmentéket szűl a termelőszövetkezet tagjai között, és megkörtözi azokat, akik állandóan és rendszeresen a közös érdekében tevékenykednek. (Ok ugyanis nem tudnak részt venni az ilvénlatja részes munkáiban).

A prémiumhoz való jogot minden termelőszövetkezői tag számára biztosítani kell. Akik például olyan munkaterületen dolgoznak, hogy a munkájuk nem közvetlenül realizálódik anyagi haszontermelésben, ott a vezetői és gondoskodói célpremiám kiadását el kell engedni.

**Mi a tavalyi gazdasági évben az eredményességi munkaszerződésrendszer alkalmazását, és ennek alapján premizáltuk.**

A tavalyi évben három növényfajta — kukoricánál, burgonyánál és cukorrepánál — vezetőit ez be. Az eredményességi munkaszerződésrendszer lényege az, hogy a munkaszerződés alapján megteremtjük a munkaszerződés után járó jót. Így az adminisztrációs munkák mértékénél magasabbra emeljük a munkaszerződés után járó jót. A cukorrepánál például a kukoricánál a cukorra és a burgonya mértékénél magasabbra emeljük az egységet, a kukoricánál pedig 0,70-et. Ebben a kukorica, cukorrepánál, illetve burgonya minden munkája benne volt. Ezt a tervezett termésátlagok után számítottuk. Amennyiben a tervezett felület termett, úgy annak huszonöt százalékát osztottuk ki prémiumként. Például kukoricánál a terv 14 mázsa volt (májusi morzsoliban), és aki a tervét két mázával túlleljesztette, az ennek tizenöt százalékát, aki négy mázával teljesítette, az huszonöt százalékát kapta meg prémiumként. Cukorrepánál a prémiumot munkaszerződésben írtuk jóvá. Ebben az évben azonban pénzben, illetve cukorban fogjuk kifizetni.

A mi szövetkeztünkben tíz katasztrális hold szántóterület jut minden szövetkezeti tagra.

## Kidobott százazrek

Évek óta nagy problémát okozott a fűtés megoldása üzemünkben. Ezért 1958-ban a Kohó- és Gépipari Minisztérium energiaosztálya terveket dolgozott ki. A terveket az Elektromax üzemre is tudná futtatni. Később utasítást is adott ki a távvezeték építésének megkezdésére. **Hosszú huzavona után a távvezeték elkészült, mintegy 530 000 forint beruházással.**

Mindenki örült, hogy most már megszűnik a fagyoskodás, mert a textilyárban van elég gőz. November 22-én értesítették az Elektromax Vállalat energetikusait, hogy készüljenek fel, mert megkezdik a gőszolgáltatást. A távvezetékkel fűtendő helyiségek szénszükségletét, mintegy 680 tonna szénét törölték, mivel arra ügysem lesz már szükség. A gőz meg is jött, és csak a távvezeték gazdasági számításokat kégezték. Kiszámították, hogy a régi fűtési rendszer fenntartásához (márc. 24 órát számítva), 2300

A munkaszervezésnél mi a családokra való terület felosztást alkalmaztuk. Ezzel értük, hogy minden területünk rendezen volt megművelve.

és nemcsak a tagok, de családtagjaik is kivettek részüket a munkából. Lukács István és Krizmanics Ferenc szövetkezeti tagok például a részükre kimért területen 250 mázsa cukorrepát termeltek földra átszámítva. Ezt a módszert természetesen nem lehet minden szövetkezetnél alkalmazni. Nálunk azonban bevált, és a jövőben is alkalmazzuk. A földművelők minőségbeli különbségét úgy igyekszünk kiegyenlíteni, hogy a gyengébb minőségű területeken nagyobb adag műtrágyát használunk.

Az állattenyésztésben véleményem szerint csak a teljesítményben kell prémiumrendszer ki dolgozni. Az állattenyésztés egyéb területein — mint például a fedeztetés, a borjúk felnevelése, a súlygyarapodás, stb — a normák olyanok, hogy az önmagában is ösztönző hatású.

Nagyon fontosnak tartom a vezetői beosztásban levő szövetkezeti tagok — brigád- és munkacsoportvezetők, üzemezség vezetők — premizálását. Náluk a hozzájuk tartozó munkaszerveztői tevékenység mennyiségi eredménye mellett a terület nagyságát is figyelembe kell venni.

A prémiumot zömében pénzben helyes kiosztani.

**Nem helyes az, amikor egy-egy munkafolyamatot, például aratást a gabonatermesztés egyéb eredményeitől függetlenül premizálunk.**

A premizálás mellett nagyon fontosnak tartom, hogy a tagság számára rendszeres képzés-fizetés legyen, előleg formájában. Mi az évi tervünket úgy állítottuk össze, hogy ezt biztosítani tudjuk. Emellett

**igen fontos, hogy az egész termelőszövetkezeti tagság ismerje az évi premizálási formát.**

ismerje azokat az eredményeket, amelyekkel el kell érnie egy-egy brigádnak ahhoz, hogy prémiumban részesülhessenek. A teljesítménnyel együtt erre is ki kell térni, és a vezetőségi ülésektől a brigádtörzsekig minden alkalmat fel kell használni, hogy ezt a tagsággal részletesen ismertessük, megbeszéljük és a javaslatokat a végleges elgondoláshoz figyelembe vessük.

**Tasnádi Mihály,**  
a lovászpatai Új Élet Tsz elnöke.

Rekedt dűbörgéssel, lassan döcög be egy autóbusz a csapatfőny, kényelmes, tágas szerelcsarnokba. A gépkocsivezető idegenül tekint végig a hatalmas termen. **Elsőbr jár itt? Lehet, hisz nemrég költöztek a 64-es Autóközlekedési Vállalat szerelői ide az új telepre.**

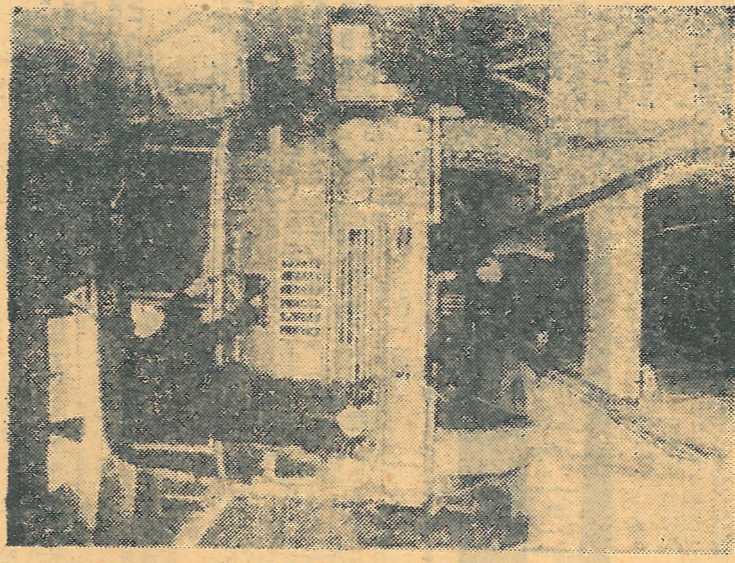
Valaki észreveszi a sofőr tanácsatlanságát, tétova pillantásait. Int, s néhány mozdulattal az egyik üres szerelőakna fölé irányítja az Ikaruszt. Torokunkat kaparja valami. Egyszerre elkezdünk köhögni.

A „háziak”, a műhely dolgozói mosolyognak, de ebben a mosolyban több a káröröm, mint a jókedv. Nekik már nem újság a maró gáz, de megszokni... nem tudják. Szóvá is tesszik:

— Örülünk az új szerelcsarnoknak. Sokkal kényelmesebb itt dolgozni, mint a csöpp műhelyben, vagy kint a szabadban javítani, de a terveknek gondolni kellett volna arra, hogy motorokat kell itt benn jartatni, s ez bizony füsttel, gázzal jár. Amit a tervezők elmulasztottak, azt most a műszaki fejlesztési osztály fogja pótolni. **Elgondolások már vannak a füst elvezetésére.**

Akad még néhány szépségűbe ebben a csarnokban. A világítás újszerű, higanyőzlámpákkal történik. Ha égnek a lámpák, nagyon jó, de egykor előfordul, hogy elromlik a világítás. Az ajtókat úgy kell becsapni, mert csak így záródnak. A szép, fehér csempével burkolt szerelőaknában nem süllyesztett konnektorok vannak. Több mázsa alkabozsokkal dolgoznak, amelyekkel már nem egy kiálló konnektort, kapcsolót törtek le. Az egyik szerelőaknában a kerékvető rosszul rögzítettek. Leverte a csempé felső sorát.

Kár, hogy ilyen apró, de mégis bosszantó hibák rontják a szerelői örömet. **Különböző szép és jó is az új csarnok.**



**Bencsik József gépkocsivezelő segít a szerelőknél a II-es szemlén.**

Nagy, 7 tonnás Csepel tehergépkocsit javítanak az egyik akna felett. Az egyik szocialista címert küzdő brigád kocsija. Bencsik József a vezetője. Most itt segít a szerelőknél. **Vállalásuk egyik pontját teljesíti ezzel, mert arra kötelezték magukat a szerződésben, hogy a II-es szemlén bejönnek — szabadnaposak lennének különben — és segítenek a szerelőknél.**

Kisebriök nem hagynak beszélgetni. Türelmetlenek, szeretőnének mindent aprófékosen megmutatni. Az új gépekkel berendezett kiszolgálóműhelyeket, az akkumulátortöltő állomást, a kéngyermes fürdőt, meg külön-külön bemutatni minden dolgozót, hisz itt majd mindenki, pevezetes valamiről. Egyik a beteg motorok szakértője; másik az esztétikus szakmának mestere.

A kiszolgáló műhelyekbe igyekeznék. — Az anyagostály vezetője jön veünk szemben. Megállunk néhány szóra. Nem könnyű az anyagostól Hiába járják az Autóker szaküzleteket, a készített anyagot hiányoznak. Például az exportgyártmányú Csepel 450-eshez nem kapnak kuplung-alkatrészt. Két 7 tonnás Skoda áll motorhiány miatt. 1961-re nincsenek visszaigazolvva a foda- tabok.

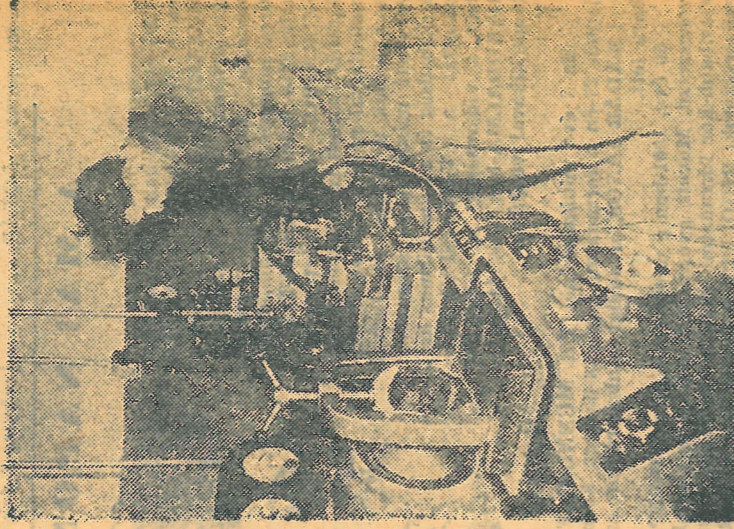
Ezek szerint nem is tudnak javítani — mondjuk.

Félszabítják a panaszokodást. — Nem, azért nem kell bennünket féltetni! **Ötlelességgel, leleményességgel sok mindent lehet pótolni.** Itt van az alkatrészlelőítő műhely, ahol az öreg, kopott alkatrészeket fiatalítják meg.

## Szerelők és kiszolgálóik

Ebben a munkában nélkülözhetetlen az esztétikus műhelyvel való jó barátság. együtműködés.

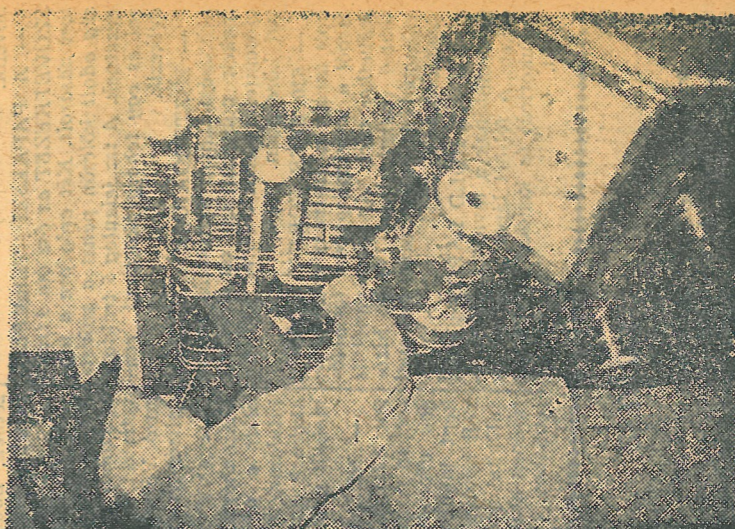
A műhelyekben arra is vigyáznak, hogy a gépkocsik üzemenyagfogyasztása gazdaságos legyen. Az adagolóműhelyben a próbapadon a gépkocsik adagoló berendezését vizsgálják. Laszka Dávid, a többszörös újító kilométerórát javít. Strenner József fiatal szakmunkás nemrég tanulta meg az adagolószakmát, de már ötthon érzi magát.



**Arkovits Dező villanszerelő önindító motor működését ellenőrzi az elektromos próbapadon.**

Az akkumulátortöltő és javítóműhelyükre nagyon büszkék.

Az itt dolgozók csak ránéznek az akkumulátorra, s megmondják, rendes, leltísmenyes-e a gépkocsi gazdája. **Vigyázz-e az akkumulátorra? Úgy apólija-e, ahogy kell. Ifjú Németh János, Szatmari Zoltán és még jónéhány gépkocsivezelőt rendes embernek jó gépkocsivezelőnek tartanak. Ok is, mert jól gondozzák az akkumulátort, aminek első magas a beszerzési ára, s nagyon kihat az önköltségre.**



**Laszka Dávid többszörös újító az adagolót állítja be, nehogy a megengedetnél több legyen a gépkocsi üzemenyagfogyasztása.**

Hogy eltelt az idő! Mindjárt, műszak vége. Sietünk már mi is, de meg egy kicsit megállunk. Az egyik idősebb munkás szavaira figyelünk, s le is írjuk, hogy tanuljanak, okuljanak belőle a többiek: **Vigyázz a rendre, tisztaságra! Ne dobáld el a papírulladékok — oktatja társát. Tudod, hogy 12 millió forintjába került államunknak ez az épület! Mi lesz később, ha már most sem vigyázzunk rá?**

(Mikéne)