

Lehetőségek a vállalaton belüli takarékosságra

A gazdasági bizottság előterjesztésére a Minisztertanács március 13-i ülésén nagyjelentőségű határozatot hozott az országos takarékossági mozgalomra vonatkozóan. A takarékossági mozgalom, — s ezt nyomtatékosan szeretném hangsúlyozni, nem alkalmi, nem időszaki, és nem kampányjellegű kérdés. A határozat megvalósításának érdekében tervezetet kell készíteni, és a mozgalom legfontosabb célkitűzéseit a párt, a vállalat, a szakszervezet vezetőinek a dolgozókkal ismertetni kell.

El kell érni megfelelő intézkedéseket és propagandán keresztül, hogy az üzem egy nagy családdá váljék, és minden tevékenységében az ésszerű takarékosság vezérelje.

Takarékossági tervet kell készíteni az egész vállalatot átfogóan, üzemrendszerenkénti bontásban, takarékossági bizottság irányításával üzemrendszerenkénti felelőssel. A vállalatvezetés és igazgatás felülvizsgálata, esetleges ésszerű átszervezése. A legfontosabb osztályoknak kell tekinteni a termelés, műszaki, a tervezési gazdasági (beruházás), a munkaügyi, az anyagellátási és nyersanyagbeszerzési osztályt. Fontos feladatuk az állami tervfigyelem további erősítése, az állami tervek, kooperációs tervek teljesítése. A fő feladat az éves, negyedéves és havi tervek teljesítésének ellenőrzése. Nemcsak az összerendelés ellenőrzését kell ellenőrizni, hanem figyelembe kell venni az önköltséget, a kooperációs irányítást. A tervek teljesítését nem a költségek és a munkalétszám növelése útján kell teljesíteni és biztosítani, hanem azért, hogy az új technikát, a gépesítést, az automatizálást minél nagyobb mértékben és területen kell bevezetni vállalaton belül.

A múltban hazánk technikailag és tudományos viszonylatban eléggé elmaradt ország volt. Ma azonban a Szovjetunió és a népi demokratikus baráti államok segítségével a technika és tudomány hazánkban rohamos fejlődésen ment keresztül. A multéhoz viszonyítva nagy mértékben kihasználjuk az ipari bázisok telepítésének és építésének lehetőségeit, a meglévő kapacitásának jobb és gazdaságosabb kihasználását, és tovább tökéletesítjük a technikát.

Az elmúlt években az új technika, valamint az automatizálás bevezetésével mellőztük a gazdasági eredményesség vizsgálatát. Elkövetjük azt a hibát, egyes esetekben, hogy az automatizálás gazdaságilag többé került, mint amennyit a megtakarítás eredményezett volna. Előfordultak olyan esetek, hogy az automatikák bevezetésével létszámemelkedés következett be.

Az új technika bevezetése és fejlesztése révén el kell érni a termelékenység emelkedését, a kivitelezendő munkák megkönnyítését, ésszerűbbé, tervszerűbbé és fejlettebbé tételét.

A termelés tervezésénél, szervezésénél erősen figyelembe kell venni a különböző iparágak igényét a közötti választások megszüntetését. (Például a villamosenergia iparág erőműveinek jelenlegi széttagolása a bányászati részéről. Jelenleg oly nagy mennyiségű szénkészleteket tárolnak erőműveink, amelyek veszteségei nemcsak vállalati, hanem népgazdasági szinten is komoly károkat jelentenek.) Szükséges volna tehát az iparágak terveinek teljesítését fokozottabb ellenőrzéssel, a legkisebb veszteségek figyelembevételével, gazdaságosabbá tenni.

A munka termelékenysége, és a munkaerő gazdálkodásánál mindezekelőtt felül kell vizsgálnunk az egy munkásra eső termelékenységi mutatót a tervezési időszak-

ra, összehasonlítva az előző év bázis időszakával.

s az elért teljesítményből kiindulva kiszámíthatjuk, hogy munkaerő növelése, vagy csökkentése válik-e szükségessé.

A prémium tényezőknél el kell érni, hogy azok serkentő hatásúak legyenek, amik a gazdaságosságot és az üzembiztonságot fokozzák. Folyamatba kell tenni egy új prémiumrendszer kidolgozását, ami az eddigiekénél sokkal jobban ösztönözne a takarékosságra.

Az anyag- és energiagazdálkodásnál a szocialista állam decentralizálás és demokratizálás elveinek fokozottabb érvényesítése mellett sem mondhat le a gazdaságpolitika egységes irányításáról. (Például termelési eszközök, egyes anyagok, valamint az energia tervszerű elosztásáról stb.).

A termelés és a takarékosság biztosítása szempontjából fontos az anyagellátás javítása. Ennek előfeltételei az anyagforgalom helyes nyilvántartása és tervezése, az anyagfelhasználási normák helyes megállapítása és betartása. Az ellenőrzést minden esetben az anyagnormáknál, valamint az anyag felhasználásánál az üzembiztonság, valamint a termelési terv változásainak figyelembevételével kell eszközölni. Megállapítható, hogy a vállalatok vezetői, főmérnökei, valamint az egyes osztályok vezetői az anyagellátásra vonatkozó rendeleteket és a normák betartását nem értékelik kellőképpen, pedig fokozott anyag, statisztikai ellenőrzéssel komoly hiányosságok szüntethetők meg.

Az önköltség ellenőrzésére kell az egész vállalatvezetés politikáját irányítani.

A vállalatvezetésnek feltétlenül ismernie kell a vállalat gyenge pontjait, a takarékosság megvalósításának lehetőségeit. Állandóan elemelni kell a változó és állandó jellegű önköltségi elemek alakulását, és megállapítani, hogy milyen rendelkezések szükségessé ahhoz, ha a termelés az optimális zónából eltér, az önköltség ne emelkedjen.

Folyamatosan ellenőrizni kell a vállalat pénzgazdálkodását, a készpénzforgalom nyilvántartását, a bankhiteleket, általában a pénzügyi tervfigyelem megszilárdítását, illetően annak betartását a legszigorúbban ellenőrizni. A legminimálisabba kell csökkenteni az egyes osztályok ellátmányából történő készpénz vásárlásokat.

Az önelszámolás elvének alkalmazása, és annak bevezetése a vállalat termelő egységeire bontva, feltétlenül szükséges tényező az önköltség alakulásában.

Az üzemrészekre felbontott termelési költségek birtokában állandóan figyelemmel kísérheti a felbontott tervszámokkal szemben kialakult tévyszámokat. Ahhoz, hogy a vállalaton belül az önálló elszámolás elve érvényesíthető legyen, előfeltétele a termelés, a munkaerő, és a költségek tervszámainak felbontása üzemrendszerenként.

A munkaversenyt fokozottabban tudományos alapra kell helyezni.

A tervek teljesítése, azok biztosítása, elsősorban a vállalat vezetőségének kötelessége, de a párt és a helyi szervek vezetőinek is feltétlenül kötelességük segíteni és támogatni a dolgozókat alkotó kezdeményezéseit, és fel kell használni a gazdaságos tervek teljesítése érdekében. A munkaversenyt tudományos alapokon való megszervezésére kormányzatunk által biztosított visszatérülő nyereségreszedés a vállalatok vezetőinek részére szinte korlátlan lehetőségeket biztosít.

A munkaverseny, a takarékosság fokozottabb megvalósításának érdekében helyes lenne, ha a vállalat vezető-

sége az üzemrészeknek részvényeket bocsátana ki, amelyek egyrészt érdekeltté tennék a dolgozókat, az üzemrészek vezetőit. Ezek a részvények meghatározott egység arányában nyereségreszedésre jogosítanák fel a dolgozókat.

A nyereségreszedés fő kritériuma azonban elsősorban a munkaverseny, a takarékosság, valamint a dolgozók szakképzettsége és vállalati helyállása lenne.

Foglalkozni kell továbbá a szakoktatás, újítómozgalom, és elmúlt években a munkások és munkavédelem kérdéseivel is. A szakemberek továbbképzése terén jelentős eredményeket értünk el. Ezeket az eredményeket és kiváló képesséssel rendelkező dolgozókat a takarékossági mozgalom aktív harcosává kell tenni, hogy célkitűzéseinket megvalósíthassuk.

A vállalat takarékossági intézkedései csak akkor vezethetnek célhoz, ha elérjük, hogy a takarékosság rendszeres, magától értetődő feladattá váljon minden dolgozó, minden állampolgár életében.

Befejezésül azt mondhatnánk, hogy minden vállalati dolgozóknak „szervezővé” kell válnia, meg kell akadályozni a felesleges anyagfelhasználást, a felesleges munkát, és meg kell szüntetni a pazarlás minden formáját. Amilyen mértékben járul hozzá munkáján felül mindenki a takarékossághoz, olyan mértékben járul hozzá egész népünk jólétéhez.

Pintér Gyula,
November 7. Erőmű igazgatója.

1 millió forint nyereségreszedés

Az 1957-es év jó munkája meghozta az Inotai Alumíniumkohóban az eredményt. 60 tonnával teljesítették többet a tervüknél, gazdaságosan dolgoztak, nyereséggel zárták. Április 3-án mintegy 1 millió forintot osztottak ki nyereségreszedés címén, mely megfelelt az átlagos 18 napi bérének.

Otthont avattak a péti úttörők

Április 2-án ünneplőbe öltözött úttörő fiúk és lányok siettek a Kőolajipari Vállalat mögött lévő barakképületek felé. Hogyne siettek volna, hiszen új otthonuk felavatására készültek. Úttörőotthont avattak, amely külsőleg ugyan nem valami megnyerő képet mutat, de belépve igen kedves kép fogadott valamennyi vendéget és fiatal. Szépen kifestett, rendezett terem, szőnyegek, virágok, függönyök, képek mindenütt, kellemes meleg — amit a gőzfűtés biztosít — egyformán megnyerte a szülőket, gyermekeket.

Az otthonavató ünnepség díszelnökségében találtak Huszár Imre bácsit, a fáradhatatlan harcost, aki sokat kilincsel azért, hogy a péti úttörőknek valóban otthonuk legyen, ahol szórakozhatnak, játszhatnak, klubéletet élnek. Egyszerű, keresetlen szavakkal beszél. — Vegre sikerült a közös ügy, most már van otthonotok, arra kérlek benneteket, vigyázzatok rá. Amit tudok, én is segítek ebben, de az otthon a tiétek, s hogy milyen lesz a továbbiakban, az csak rajtatok múlik.

Azután az igazgató-tanfő, Horváth elvtárs beszélt arról, hogy mennyit segítettek a vállalatok, milyen odaadással küzdött az úttörőkkel együtt Huszár elvtárs, és milyen lehetőséget nyit a pajtások előtt az az otthon, aminek felavatása a fiatalok nevelése lesz. Ismertette a programot, ami szerint egyik nap a leány, másnap a fiúiskola őrsi foglalkozásai, egy nap a barkácsoló szakköre, egy a kézimunka szakköre, egy napot kap a kultúrscsoport, bábszínházak stb. és egy nap a szabadfoglalkozás, a klubest. Szülői, tanári felügyelet mellett szórakozhatnak a gyerekek, ahol megismerkednek a közős érintkezési formákkal, szórakozással stb. — Öröm lesz itt az élet, hiszen minden rendelkezésükre áll a fiataloknak — mondta Horváth elvtárs. — Van sakk, különböző technikai képzést elősegítő játékok, társasjátékok, film, rádió, lemezekkel, megfelelő berendezés, bízik abban, hogy az otthon az úttörők szeretni fogják és vigyáznak rá.

Versenyt kezdeményeztek Ferenc-bányánál

Ferenc-bányánál a jobb bányászati viszonyok mellett a dolgozók versenykedve is sokat jelent a teljesítésben. Még le sem zárult az április 4-i versenyszakasza, amikor a III. szak a szakszervezeti vezetők javaslatára versenyt kezdeményezett, mégpedig az üres-csille ellátás megjavítására, balcsetmentes munka, a hiányzókat megszüntetése érdekében. A verseny pontok között szerepel, hogy

valamennyien szakszervezeti tagok lesznek, és megvalósítják a munkahelyi váltást.

Másik versenyváltása is van ennél a bányánál. A 70-es frontkor a III. szak a szakszervezeti KISZ kollektívájára versenyre hívja a trüsz KISZ brigádjait, s április 20-tól május 10-ig vállalja, hogy naponta 100 csillével teljesítenek többet, felméri azokat a lehetőségeket, amelyek a gazdaságos, olcsó termelést segítik

Megbecsülik a bizalmiak munkáját

Javult a kohó szakszervezeti bizalmiainak munkája. Foglalkoznak a tagdíjfizetésen túl a dolgozók nevelésével a tervek teljesítésének alakulásával. Nagy részük volt az elmúlt évi jó eredmények kialakításában, ezért a vállalatvezetés és a szakszervezeti vezetőség a bizalmiak között 21 igen értékes ajándékot osztott ki az elmúlt időben. Egy jutalomüdvölést is adott Kecskés Lászlónak. Ezek a tények a szakszervezeti bizalmiak megbecsüléséről tanusítanak és a további jó munkára is igényt tartanak.

Jobb munkát, karbantartó lakatosok

Az elmúlt év utolsó negyedében a karbantartó lakatosok az Inotai Alumíniumkohónál olyan vállalat tettek, hogy a harangok tömítését idő előtt elvégzik. Vállalásuknak nem tudtak eleget tenni, mivel azbeszthiány volt. Most van tömítőanyag, de viszont nem látni a lakatos karbantartók részéről valami gazdaságos munkát, mivel a kohócsarnok területén mindenütt elszórt azbesztdarabokat lehet látni. Ugyanakkor a harangok nincsenek tömítve és rajtuk is múlik, hogy a kohócsarnok levegője még mindig nem kielégítő.

Takarékoskodnak a kiszesek

A kohó KISZ szervezete kidolgozta az 1958-as év anyagtakarékossági tervét. A tervezet szerint energiából 195 000, munkaerő megtakarításból 230 400, massa megtakarításból pedig 33 132,50 forintot kívának elérni. Ezentúl 50 tonna vashulladékot akarnak összegyűjteni. Tervük szerint tehát összesen mintegy 653 552 forinttal kívánják hozzájárulni az üzem gazdaságos munkájához.

Verseny az anódkezelők között

A kohó II-es hajójának anódkezelő csoportja versenyre hívta az I-es hajó anódosait. Versenyfeltételük szocialista megőrzés-re átvenni a gépeket, túskefuvató anódkezeléshez használt légalapácsok, targoncák és emelőszervezetek. Résztvesznek a tiszasági versenyben és az új dolgozók szakmai oktatását elősegítik, betartják a technikai előírásokat. Az ötújjas kesztyű kihordási idejét 1 héttel meghosszabbítják.

Németh Tóth József elvtárs, a péti pártbizottság titkára is beszélt. Elmondta, milyen volt a régi fiatalok élete, miért kell becsülniök, szeretniök e kedves otthonot, ami a fiatalok megbecsülését jelképezi, azt a szeretetet, amivel ma körülvesznek valamennyi gyermekét.

A rövid megnyitó után a tanulóké lett a szó, akik megköszönték nevelőiknek, az üzemek igazgatóinak, munkásainak a segítségét és máris hozzákezdtek a jó-hangulat megteremtéséhez. Szavaltak, énekeltek, tangóharmonikáztak, kultúr- és bábjátékokat játszottak, forradalmi dalokba öntötték lelkesedésüket, látszott rajtuk, hogy izgulnak, hiszen eddig csak szűk csoportokban mutathatták meg tudásukat, most pedig vagy százan is ültek ott tanuló, tanárok, szülők és kíváncsiskodók. S ők megmutatták, hogy megérdemlik ezt az otthont, amit még csak most vesznek birtokukba, hiszen fiatalos kíváncsiságuk, érdeklődésük túlhaladja a családi otthont, az iskola nyújtotta lehetőségeket. S hogy megfelelően felelődjön ez a kíváncsiság, ahhoz kellett az az otthon, amely szerénységével, kedvességével rögtön megnyeri a tanulókat és szívesen látogatnak ide szabad idejükben, hogy tanuljanak, szórakozzanak.

Április 2-án még csak ismerkedés volt az új otthonnal, de valamennyi péti úttörőnek ragyogott a szeme. Sikerült elérni azt, ami már szinte lehetetlennek látszott. Otthonuk lett, ami egyedül csak az övék, az úttörőké. S rajtuk fog állni, hogy mennyire lesz vonzó, milyen emlékeket hagy majd az ifjú szívükben. A kezdet azt mutatja, hogy kedvességekben, meglepésekben nem lesz hiány, hiszen a péti fiatalok leleményesek, fogékonyak az új iránt és értékelni tudják a feljükként áradó bizalmat. Pedagógusok pedig segítik ezt a hangulatot az egészséges szellem kikovácsolásának érdekében.

Mi csak azt kívánjuk, éljenek barátságban, érezzék jól magukat, és gyarapítsák úttörő táborukat.