

Az emberről való gondoskodás, a termelés érdekében

Tanácskozás a téli felkészülésről

A téli felkészülés alapos körültekintést igényel üzemünkben, bányánkban. Eppen egy ilyen tanácskozára toppantunk be, a tröszt műszaki irodájába. Örömmel tapasztaltuk, hogy a téli felkészülésnél nemcsak a zavartalan üzemvitelre gondoltak a vezetők, hanem mindenekelőtt a termelés legfőbb tényezőjére, az emberre.

A tröszt részéről az előre ismert legfontosabb műszaki feladatokat a műszaki és a beruházási osztály közösen megbeszélte, hogy részint önerőből, részint pedig felújítási, illetve beruházási összegekből biztosítsák a zavartalan munkát.

Az üzemek sorra jelentették be azokat az intézkedéseket, melyeket végre kívánnak hajtani.

ERNŐ-BÁNYA: A meddő őrítéshez egy fedett épület, körbuktatóval. Az építést meg is kezdték, november végére befejezik. Gondoskodtak arról, hogy a 0-1-es szinten, egy heti készletnek megfelelő bányafa befogadására depót létesítsenek.

CSER-BÁNYA: A zavartalan szállítás és a balesetmentes közlekedés biztosítása végett intézkedést tettek az I-es számú lejtakna eljegesedésének megakadályozására. A vagonvontató kötélgépháza részére egy épületet emelnek, mely december 1-ig elkészül. Itt is gondoskodtak kétértelmű felkészítésről. Az osztályozó rakodó részét védőtetővel látják el. Az autóbusz-megállókmal rendbehozzák a melegeket. Gondoskodás történt a cseri legény-szálló ivó- és fürdővíz ellátásának biztosítására. A Vegyes-üzemmel karöltve ezt a feladatot 4 héten belül megoldják.

BESZÁLLÓ-AKNA: Az akna be-fagyása ellen 4 darab kokszkályhát állítanak üzembe. A kötélpálya feladó állomás abakait betűvegezik. Negyedévi készlettel látják el a faterlepet, hogy a hófúvások idején a bányafa ellátást semmi se akadályozza.

Az S. II.-AKNA téli gondjainak megoldása alapos felülvizsgálatot igényel, melyet a beruházási osztály külön felülvizsgál, és a szükséges

A műszaki osztály különleges gondnal hívta fel az üzemek vezetőinek figyelmét, hogy a külszínen dolgozóknak téli ruhával való ellátását biztosítsák. Hasonlóképpen felkérte a munkaiügyi osztályt, hogy a városi tanács végrehajtó bizottságával, illetve a kereskedelmi osztállyal karöltve gondoskodjon a város lakosságának zavartalan téli ételkészítéséről. Felhívta a munkaiügyi osztályt, hogy a városi tanács végrehajtó bizottságával, illetve a kereskedelmi osztállyal karöltve gondoskodjon a város lakosságának zavartalan téli ételkészítéséről. Felhívta a munkaiügyi osztályt, hogy a városi tanács végrehajtó bizottságával, illetve a kereskedelmi osztállyal karöltve gondoskodjon a város lakosságának zavartalan téli ételkészítéséről.

A bányász ifjúsági tanácskozás nyomán...

Alig egy hete annak, hogy az Ifjúsági Házban a KISZ mozgalom megújításáról, a termelőmunka hatékonyabb segítéséről a szakmai képzés növeléséről tanácskoztak meg a bányász fiataljai, az S. II. akna KISZ-szervezete máris előállt a vállalkásával, melyet minden KISZ alapszervezetnek megküld.

Mint hogy a tanácskozáson sok panasza hangzott el az igazolatlan hiányzásokból eredő KISZ-brigádok széthullásáról, az S. II. akna fiataljai vállalták, hogy október 15-ig az egész bányász területén megszervezik az ifjúsági szállító brigádokat.

A tanácskozáson az is kiderült, hogy a bányában sok az elfekvő, felhasználásra nem kerülő anyag. Az S. II. akna kiszitái úgy döntöttek, hogy a szállítás szünetében összegyűjtik ezeket az anyagokat és csillekben a felszínre küldik.

A tanácskozás tájékoztatója említi azt is, hogy a baleseti

Csak a jól dolgozók kapnak prémiumot

Október 1 óta a havi prémiumok odaítéléséről ezentúl az üzemvezetők, a szakszervezeti bizalmiak meghallgatásával döntenek. Ezzel a szokásban lévő egyenlőséget mindenki részesüljön prémiumban — kiküszöböljük, mert csak az arra érdemesek, a legjobb munkát végzők kapnak prémiumot. Az üzemvezetőnek jogában áll az is, hogy a munkát hanyagul végzőktől a prémiumot megvonja. Jó kezdeményezés ez a Kőolajipari Vállalatnál.

intézkedéseket, mind a dolgozók téli munkájának biztosítására, mind pedig a zavartalan termelésre való tekintettel megteszik.

HEREND-BÁNYA: Intézkedés történt az osztályozó fűtésének megoldására, a téli munkásszállításnál előforduló közlekedési nehézségek leküzdésére 3 darab szánkót állítanak üzembe. Minden faluban létesítettek melegedőt, az autóbuszra váró bányászok részére.

VEGYES-ÜZEM: A tröszt műszaki osztálya felhívta a vegyesüzem vezetőjét a törzskészletek felmérésére és megfelelő tartalékok kikészítésére. Gondoskodnak arról, hogy újabb javításból származó két gépkocsit állítsanak üzembe a tél idejére. A tröszt műszaki osztálya utasította a vegyesüzem vezetőjét arra is, hogy a téli hóakadályok miatt előforduló közlekedési nehézségek ne sújtsák a bányászokat, és részükre megfelelő készlettel szállásokat kell berendezni. Az üzem vezetője bejelentette azt is, hogy az év végéig a dolgozók részére beköltözésre átadnak 6 BSH házat.

KÜLFEJTÉS: A tröszt műszaki osztálya intézkedett: a külféjtési bányára fel- és leadó állomásokhoz melegező épületet létesítsenek. Ugyancsak intézkedett a balesetek elhárítása végett a gumiszalagokhoz elegendő fűrészpör szállításáról.

A műszaki-kiesések többsége a fiataloknál fordul elő, ami a baleseti oktatás elhanyagolásából fakad. A KISZ-szervezet vezetésével egy határozott, az összes földalatti fiatal bevonja a baleseti oktatásba. Tehát tudatlanságból eredően baleseti műszak-kiesés nem lesz.

A beszámoló élesen bírálta a fiatalokat, hogy a különböző szaktanfolyamok elvégzését elhanyagolják, s így szakmai ismeretekben elmaradnak. A KISZ vezetősége úgy határozott, hogy felvilágosító munkával bevonja a fiatalokat a szaktanfolyamokra.

Végül vállalták, hogy a csille súlyát az előírt 5,4 mázsa helyett 5,5-re emelik, így a szállítási teljesítő képességet jobban kihasználják, biztosítják a csapatok részére az ürescsille ellátást. Végül vállalták, hogy nevelő, szervező munkájukkal oda hatnak, hogy minél több fiatal vonuljon be a KISZ munkájába.

Jelentős újítások

Az újítási hónap ideje alatt a Kőolajipari Vállalat dolgozói közül 46 újítási javaslatot nyújtottak be a dolgozók. Ebből 25-öt már elfogadtak, 17-et bevezettek, 15-öt pedig kísérlet- és elbírálás alá javasoltak. A benyújtott újítási javaslatok után mintegy 7000 forintot fizettek ki a javaslattevőknek. A legtöbb újítási javaslatot Steiger Károly, Horváth András, Varga Károly, Rába Rudolf dolgozók adták be. Az újítási mozgalom továbbfejlesztése érdekében még ez évben ankétot rendeznek a vállalatban belül, ahol ismertetik a dolgozókkal az új újítási rendeletet és megvitatják az újításokkal kapcsolatos problémákat.

Mosoda az üzemben

A Kőolajipari Vállalat nőtanácsának kezdeményezésére a vállalatnál központi mosodát állítanak fel az igazgatósági épület alagsorában, az üzemben dolgozó munkavállalók részére. Két darab mosógépet állítanak fel, amelyben egyszerre 5 kg ruhát lehet kimosni állandó melegvízzel, vasalóval stb.-vel szerelik fel a mosodát. Ezzel is az üzem női munkavállalóinak otthoni munkáját akarja a vállalat vezetősége megkönnyíteni. Most már csak a háziasszonyok, a dolgozó nőkön a sor, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel, és vegyék igénybe a központi mosodát.

Közérdekű közlemények

A házhely és ház vásárlásáról

A közelmúltban több rendelet jelent meg, amely az eddigtil elterősen szabályozza a házhelyek értékesítését, valamint lehetőséget ad családiházak megvásárlására, bányák lakótelepeken is. Ezekről a rendeletekről egészen különböző hírek vannak forgalomban és ezért jó lesz őket főbb vonásaikban ismertetni.

A házhelyértékesítésről szól a 35/1957 (VI. 21.) korm. számú rendelet és az ennek végrehajtása tárgyában kiadott 29/1957. (VIII. 15.) P. M. sz. rendelet. Ennek leglényegesebb intézkedése az, hogy a házhelyjuttatás eddigi rendszerét megszüntik és a jövőben állami tulajdonban álló házhelyet helyi forgalmi áron kell értékesíteni. Aki tehát ma házhelyet kíván venni, annak mindenképpen a városi tanács vb.-nél kell jelentkeznie, mert az mondja meg, hogy valamely házhely megvásárolható-e, vagyis a városrendezési terv figyelembevételével házhellyé kialakítható-e. Vonatkozik ez minden állami tulajdonban lévő telekre, tekintet nélkül arra, hogy melyik vállalat, vagy szerv az ingatlan kezelője. Ma ugyanis minden olyan ingatlan, amely személyi tulajdonban nincs, az állam tulajdonában van, a tkvi kezelő azonban mindig valamely szerv, pl. városunkban igen sok teleknek a Szénbányászati Tröszt, vagy maga a városi tanács vb. Ha tehát valaki pl. olyan telket akar házhellyé megvenni, mely fölött a Szénbányászati Tröszt rendelkezik, úgy először meg kell tudni a városi tanács vb.-nél, hogy az ingatlan városrendezési szempontból házhellyé kialakítható-e vagy sem. Igenlő esetben a városi tanács, vagy maga az érdeklődő meg tudja a Szénbányászati Trösztnek, hogy annak van-e szüksége a házhelyre pl. bányabóvítás céljára, mert ha nem, akkor a telek megvásárolható. Ezt követi a harmadik lépés, és a telek megvétele végett az Országos Takarékpénztárnál kell jelentkezni. Az eladás és vétel lebo-



A Ferenc-bánya szakszervezeti aktívá értekezletéről

Az ifjúsági mozgalom történetében először történt a Ferenc-bánya szakszervezeténél, hogy az üzem ifjúsági vezetőjét meghívták szakszervezeti aktívájára. Ennek örülmét Tanultam ott és a tapasztalatok alapján néhány közös problémánkról szeretnék írni.

Meggyőződésem, hogy az üzemnél a szakszervezeti munka irányítása jó kezekben van, az aktívák mind régi kipróbált emberek. Egyetlen érték a beszámoló és a vita anyagával, amely tükrözti a munka eredményét és fogynakosságait. Az ifjúság nevelése, termelésben való helytállása összefügg a szakszervezet és a KISZ munkájával, felújítanánk a szállítócsillékek szocialista versenyét, ami nálunk igen nagy műltra tekinthet vissza (aranycsillag mozgalom, ezerszáz mozgalom).

Természetesen biztosítani kell az együttműködést az üzem műszaki vezetőivel is. Jelenleg igen nagy hibák vannak. Nem igen értik meg egymást és nem hangolják egybe a munkát. Ezeket a problémákat azért tárltam a nyilvánosság elé, hogy a szervezeti munka jobb és eredményesebb legyen.

Holoda Imre
KISZ titkár.

Tervtúlteljesítés, szénmegtakarítás, több energia

Pár szóban szeretném megírni azt, hogy „Mi újság a November 7 Erőműben”.

Üzemünk a vezetés és a dolgozók jó és odaadó munkája nyomán elérte, sőt egyes dolgokban túl is szár-

nyalta az elmúlt év eredményeit. Villamosenergia fejlesztési tervünket is a harmadik negyedévben túlteljesítettük 16,9 millió kw-val. Ezt a terv 7 nappal a határidő előtti teljesítésével érték el, ugyanis szeptember 24-én reggelre teljesítettük negyedéves tervünket.

Mit jelent ez a túlteljesítés? Azt, hogy annyi áramot termeltünk terven felül, ami az alumíniumkohónak körülbelül 19 napra elég.

Dolgozók jó munkája folyamán normál fűtőértékű szénben számolva, 1058 tonna megtakarítást értünk el.

A szentéri vezetés és a dolgozók jó munkáját bizonyítja az, hogy szeptember hónapban 3471 kocsi érkezett be, 513-mal több mint augusztusban és mégis 33 082 forinttal kevesebb kocsiállásért fizettünk, mint augusztus hónapban. De ha összehasonlítást teszünk 1956 első és harmadik negyedéve és 1957 első és harmadik negyedévének kocsiállásért, tolatási díj és mozdonyjavítási költségeiben, 680 778 forint megtakarítás mutatkozik 1956-hoz viszonyítva. A harmadik negyedévi terv gyors teljesítésének érdekében a turbina TMK is jó munkát végzett.

Csak egy példát említsünk: Szeptember 18-án a III. kazán gyorselzáró tolobár orsója berágódott, a III. kazán és a III. turbina egyidejű leállítása mellett ki kellett ezt cserélni. Ez a csere normál körülmények között 8 órát szokott igénybe venni. A turbina TMK dolgozói átértékelték a terv túlteljesítésének fontosságát, a leállástól számított 4 óra 22 percen belül megjavították a hibát. Ez azt jelentette, hogy az a gépegység a jó munkából kifolyólag körülbelül 51-53 ezer kw-val több áramot tudott termelni a normál javítási időhöz képest. De nemcsak a termelés vonalán mutatkoztak eredmények, hanem az újításoknál is.

Szeptember hónapban 20 darab javaslatot nyújtottak be dolgozókunk melyből 10 darabot fogadtak el, 98 048 forint évi megtakarítással.

Ezek csak egyes kiragadott példák üzemünk jó munkájából, amivel igyekeztünk, hogy terveinket minél jobban és gyorsabban tudjuk teljesíteni népgazdaságunk és egyben saját hasznunkra is.

Dr. Dékány Mihály.

Kolman Ferenc