

Várpalotai

BÁNYÁSZ

VÁRPALOTA VÁROS PARTBIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Csak naponkénti tervtúlteljesítéssel lehet behozni a lemaradást

V. évfolyam — 36. szám.

ÁRA 30 FILLER

Péntek, 1955. szeptember 9.

Hogyan akarják dolgozóink és vezetőink teljesíteni a III. negyedévre tett felajánlásokat?

A tröszt dolgozói mindent megtesznek a harmadik negyedévi tervlejtés behozásáért, a terv teljesítéséért. Megkérdeztük azokat a dolgozókat, akik felelősségteljes helyen állnak, hogy mit tesznek a vállalásuk teljesítéséért, miképpen akarják a lemaradást behozni? A válaszaikat az alábbiakban közöljük.

Teljesítmény

A Várpalotai Szénbányászati Tröszt bányászai és műszakiak megmutatták, hogy tervüket rendszeresen túl tudják teljesíteni. Ez a bányásznap előtti és utáni napokon is megmutatkozott. Feladatunk, hogy ezt a munkalendületet állandósítsuk. Az elmúlt fél év alatt több mint 27 000 tonna adósságot halmoztunk fel, s a harmadik negyedévben ebből sokat be kell hoznunk. Az üzemek elegendő munkahellyel és egyes üzemek pedig fölös létszámmal is rendelkeznek. Ezért célul tűztük ki, hogy szeptember hó folyamán tröszt szinten napi 25—30 vagon túlteljesítést kell elérni.

A teljesítmények fokozásával tudjuk ezt elérni. Ezért fokozott gondot kell foglalkozni a munkahelyi szállítógépek karbantartásával, a szállítási üzemzavarok gyors kiküszöbölésével, az Ernő- és a Ferencbányánál a helyes csillellátással. Ha ezeket a feladatokat az üzemvezetők és a középkezelők végrehajtják, úgy a Várpalotai Szénbányászati Tröszt dolgozói szeptember hó folyamán az adósságból jelentős mennyiséget behozhatnak, harmadik negyedévi tervüket teljesíthetik.

Szép Endre
a tröszt főmérnöke.

Műszaki feltételek

Már a kezdet kezdetén igyekeztünk úgy felkészülni, hogy a harmadik negyedév során az Ernő-bánya teljesítse a tervét. Nagy mértékben elősegítte ezt, hogy az Új Ferencen két új frontot indítottunk, minireg 60 m hosszúságban. Figyelembe véve a bánya összes frontosságát, a munkahelyekre több fenntartási kis csapatot fogunk telepíteni. Lényegesen megjavítjuk munkaszervezésünket is. A szerelési munkálatok elvégzéséhez külön szerelő-brigádot fogunk szervezni, tekintve, hogy a sok új munkaerő még nem rendelkezik az ehhez szükséges tapasztalatokkal. Az elmúlt hónapokban igen sok volt a géphibásodás. Ebből sok olyan munkaóra kiesés adódott, ami a szén termelését hátráltatta. A jövőben fokozott gondot fordítunk a láncszakadás megelőzésére, megköveteljük a szakszerű szerelést. Motorkiégések csökkentésére pedig felülvizsgáljuk a villamos vezetékeket. Tömören összefoglalva, ezeknek a terveknek az alapján dolgozunk a harmadik negyedévben.

Szöllősi János
üzemvezető.

Munkamódszerátadás

A harmadik negyedév tervteljesítésében nem értem ugyan el túlságosan magas eredményeket. De a 135 százalékos átlag teljesítményem mellett igyekeztem kivenni a részemet az új bányászok neveléséből. Azok az új munkaerők, akiket mellém osztottak be, elég gyorsan haladtak a szakma tanulásában.

Már régebben is foglalkoztam munkamódszer átadással, volt úgy, hogy egyszerre 16 embert is tanítottam. Ezekből az időkből maradtak vissza tapasztalataim, és közben igyekeztem magam is tovább képezni a szakmában. Lassan kialakult a munkamódszerát-

adásához a saját módszerem, ami éppen a tapasztalatok alapján mind jól beváltak. Az új bányászoknak az első időkben nagy figyelemmel elmagyarázom mind, ami a szakma alapsmeretét jelenti. A szénjéveztésnél, a tüzést, és így sorban tovább. Bizonyos idő után pedig szigorúan megkövetelem, hogy úgy dolgozzanak, ahogy tanítottam őket. A harmadik negyedév hátralévő részében saját teljesítményem tovább növeléséért igyekezni fogok még több szakmájához értő bányászt nevelni.

Rosta Lajos
sztahanovista vágár

Karbantartás

A gépészet részéről is több olyan intézkedés történt, amelyek megkönnyítik a harmadik negyedéves terv teljesítését. Az összes szállító berendezéseket felülvizsgáljuk, megállapítjuk, milyen tartalék alkatrészek szükségesek és ezeket a legrövidebb időn belül pótoljuk. A műszakiak átszervezésével sokkal szervezettebbé és eredményesebbé tesszük a gépészet munkáját. A Skyp, a Beszálló-aknai berendezés egy műszaki munkavezető területét fogja jelenteni. A másik műszaki vezető felelős lesz külön az ahidráloért s a Ferenc-bánya 45-ös szinti nagy szivattyúkamaráért. Rövidesen elkészülnek a Ferenc-aknai szállítási beindításához hátralévő mun-

kálatok, ami tehermentesíti a Skyp-aknát. A gépészet segíti a MEO munkáját is, mert több vállalati hődönt készit, amivel meggyorsul és eredményesebbé válik a minőségi, ellenőrző munkának ez a része. A harmadik negyedév során megvalósítjuk a kollektív szerződésben foglalt munkavédelmi határozatokat. Ezen belül fogjuk elvégezni az osztályozó lefedését, az ablakok, falazatok elkészítését. Most fejeződött be öt nagyteljesítményű szivattyú tárolása. Ezeket a legnagyobb gondot tároljuk, hogy vízbefűrés esetén azonnal üzembe állíthassuk őket.

Bárfai László
gépészeti főmérnök.

Minőség

Ha a harmadik negyedévben a szén minőségi tereteljesítését elő akarjuk segíteni, lényeges átszervezésre van szükség. Ez a közeljövőben meg is történik. A tatabányai MEO mintájára, egészen új típusú MEO Osztályt szervezünk. Eppen ezért a laboratórium vezetője és egy laboráns Tatabányára utazik tapasztalatcserére. Nagy nehézséget jelentett az Ernő- és a Ferencbánya széntermelésének földalatti vizsgálata. Rövidesen, ez is a külszínen történik, az épület már elkészült hozzá. Így fokozottan ellenőrizhetővé válik a szén vizsgálása. Ugyancsak a minőség ellenőrzés munkáját kívánjuk megjavítani azáltal, hogy a régebbi 0,8 százalékos arány vizsgálatait szemben állítjuk az 1,5—2 százalékosra. Egyes bányáknál már ezt be is vezettük. Így a Beszálló-aknánál és Herenden is. Szorosabban vonjuk kapcsolatunkat az üzemvezetőkkel és a legminimálisabbra csökkentjük a nagy darabos meddő kiadását, ami megnehezíti a minőség ellenőrzését. A labor dolgozói is fokozottabban bevonjuk és közös összefogással segítjük elő a szén minőségi tervének teljesítését.

Angyal Ferenc
MEO vezető.

Munkafegyelem

A harmadik negyedéves terv teljesítésének saját területemen a többi mellett a legfontosabb előfeltétele a létszámmal való helyes gazdálkodás. Először is az előirt létszámnak a teljes kihasználása a legfontosabb. Naponta ellenőrzöm a telepítések arányát, és a munka követelményei szerint javasolom az üzemvezető főmérnöknek a telepítés gyors megváltoztatását. Előfordul ugyanis az, hogy a fenntartáson többen dolgoznak, mint ahányan kellene, ugyanakkor a produktív dolgozók telepítése kevesebb.

A létszámmal való gazdálkodás másik fontos tényezője a munkaerő-vándorlás megakadályozása. Az elmúlt hónapok tapasztalatai még fokozottabban bebizonyították, hogy ennek a legeredményesebb módszere a dolgozókkal való foglalkozás. Ilyen esetekben a párt- és a szakszervezettel megbeszélésem a tennivalókat. Amint a fentiekben is követhető, a harmadik negyedév további részében legfontosabb tennivalót a létszám megszilárdításában és helyes elosztásában látom.

Khol Antal
üzemfőnök.

A bányásznap után

Szeptember havi termelésünk első három napja — egészen a bányásznapig jól alakult. Ferenc-bánya mindhárom napon, Cser-bánya mindhárom napon, valamint Hidas- és Herend-bánya is rendszeresen teljesítette a tervét. Ernő-bánya és a Beszálló-akna csak a bányásznap nagytermelő napon érte el a 100 százalékot. Egészbevéve azonban trösztünk a három nap alatt jelentős tervtúlteljesítést ért el.

A bányásznap után ez a felfelé emelkedő termelés újra visszasett. Cser-bánya és Hidas-bánya kivételével romlik a munkafegyelem a bányákban, ezzel együtt romlik a termelés. Nem magyarázható másképp a terv nem teljesítése, mint a munkafegyelem hanyatlására. hiszen egy nap alatt a műszaki feltételek még a bányában sem változnak meg.

A lemaradás oka, amint mondtuk, a munkafegyelem hiánya. De miért volt jó ez a bányásznap előtti napokban, miért nem jó most? Azért, mert újra beleestünk abba a hibába, hogy kampánymunkát végeztünk. Megint „felkészültünk” a nagy ünnep megtartására, de nem készültünk fel az ünnep utáni hétköznapi termelésnek biztosítására. Amely legalább olyan fontos, mint a nagytermelő nap sikere. Hol vannak azok a módszerek, amelyek a bányásznap előtt sikerre vezettek? Miért ül babérjain az üzemvezetés, a pártszervezetek, a szakszervezet, s a DISZ is? Csaknem egy hete múlt el a bányásznap, de a falakon a bányásznap feliratok, versenyeredmények láthatók. Nem fokozzák a versenyzellemet, nem viszik tovább a versenynyilvánosságot. Mindenki sopánkodik, csak éppen nem látja meg, hogy mit kellene tenni a további tervteljesítésért.

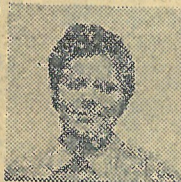
Nem vonatkozik ez szerencsére minden üzemünkre. Cser-ben változatlanul jól áll a termelés és külön örömmel jelenhetjük, hogy a hidasit bányászok megszívlelték a jogos bírálatot és ebben a hónapban minden nap teljesítik a tervüket. Máris csökkentették lemaradásukat. Ezekben a bányákban a párt- és a szakszervezet nem aludt el, hanem rajta tartotta a kezét a termelésen, a versenyen, előrelátó volt. Népszerűen felkészítette arra, hogy bányásznap után is van termelőnap, akkor is szüksége van az országnak a szénre. S azok ezt el is mondták a bányászoknak, meggyőzték őket arról, hogy a legközelebbi hűségjutalmat ismét csak a hiánytalan munka után lehet megkapni. Ezekben a bányákban a versenynyilvánosság is jó.

A harmadik negyedévi terv befejező hónapjában vagyunk. Ha minden nap úgy termelnének bányáink, mint az első három napon — Ernő-bánya és a Beszálló-akna még jobban — akkor a negyedévi tervet teljesíteni lehetne. Ez nem elérhető feladat, és éppen az üzemvezetőkön, a párt- és a szakszervezeteken múlik ennek elérése. A legfontosabb feladat, ami előttünk áll, amivel a termelést újra a hónap első napjainak szintjére lehet emelni: a munkafegyelem megszilárdítása. A pártszervezetek minden népművelőjének elsősorban kommunista példamutatással kell élniük ebben a munkában. Sorra venni a hiányzókat, beszélni velük, felvilágosítani őket arról, hogy a hűségpénz feletti öröm csak akkor ismétlődik meg jövőre, ha most is minden nap munkába járnak. Beszélni kell arról, hogy megnyitja a tanév, és ha ma még nem is, de a közeljövőben szénre van szükség az iskolákban. Fel kell készülni a téle mindenhol. Gondoskodni kell az ország szénszükségletéről, a gyárakról, arról, hogy legyen miből kilizetni a jövő évi hűségpénzt.

A szakszervezet mindenesetre bizalmijának élen kell járni a versenyben. Meg kell követelni a versenyfelelősöktől az eredmények friss értékelését. Irni arról, ki hogy érte el az eredményét, ki milyen példamutatóan dolgozott mindjárt a bányásznap után, ki volt az, aki hiányzott. És milyen rossz példát mutat a hiányzásával. A szakszervezet vezetői ismét küldjenek a bányászokhoz zenekart, köszöntsék a bányászokat legalább hetenként egyszer a jó munkájukért. Vessenek véget a kampánymunkának.

A negyedév utolsó hónapjában vagyunk, minden nap sokat számít. És ezért a termelést megjavító munkára nem kell felkészülni, hanem ezt a munkát azonnal meg kell kezdeni. Csakis így tudunk elérni eredményeket, így tudjuk behozni azt a lemaradást, ami a tervteljesítéshez hiányzik. Bizunk benne, hogy üzemvezetőink, pártszervezetek, szakszervezeti vezetőink már a mai naptól kezdve ismét a bányásznap előtti munkával segítik a munkafegyelem megjavítását, a verseny értékelését, nyilvánosságát, a harmadik negyedévi terv maradéktalan teljesítését.

Ketten a sok közül



Sári Arpádné fiatal szállító-csillós is kapott hűségjutalmat. Nem régen van a bányánál, de azóta hiánytalanul dolgozik. Jó munkája jut-

mául ebben az évben 311,14 forint hűségjutalmat kapott.



Gergely Gyula idős vágár hosszabb idő óta dolgozik a bányánál. Minden évben rendszeresen megkapja a hűségjutalmat munkájáért. —

Gergely elvtárs ebben az évben 2594,92 forint hűségjutalomban részesült.