

# TÁJÉKOZTATÓ

az MVM Rt. által alapított nyugdíjpénztár  
1995. október 10-én megtartott küldöttgyűléséről

Az alapszabályban rögzítettek alapján a 20 000 nyugdíjpénztár tagot a 121 küldött nyugdíjpénztár tag képviseli. A Bakonyi Erőmű Rt.-nél 1750 tagot rögzítünk, melyet 9 küldött képvisel. A küldöttközgyűlésen jelen volt 103 küldött, melyből 8 fő társaságunk alkalmazottja (1 fő betegség miatt megjelenni nem tudott).

\* \* \*

A küldöttközgyűlés napirendi pontjai voltak: a pénztár helyzete, és kilátásai; az alapszabály módosítása; a pénzügyi terv előterjesztése és jóváhagyása; a munkáltatói szerződések jóváhagyása.

Soproni Gábor, a pénztár ügyvezetője által előterjesztett Pénztár helyzete és kilátásáról szóló beszámolót a küldöttgyűlés egyhangúlag elfogadta. Az alapszabály módosítását, kiegészítését főleg a pénztár-felügyelet előírásai alapján a küldöttközgyűlés egyhangúan megszavazta.

Az előírásokon kívül lényeg-

ges módosítás, hogy a nyugdíj szolgáltatás igénybevétele előtt 60 nappal a pénztártag köteles jelezni a pénztár felé szándékát, melyre 30 napon belül a pénztár reagál úgy, hogy közli az egyéni számlán nyilvántartott értéket és a szolgáltatás igénybevételi lehetőségeit.

A módosított alapszabály a küldötteknél megtekinthető. Petke László, az ellenőrző bizottság elnöke a pénztár gazdálkodásának és a pénzügyi tervnek vizsgálatáról szóló bejelentést előterjesztette, azt az ellenőrző bizottság jónak ítélte és ezért javasolta a küldöttközgyűlésnek elfogadásra.

Marits Jánosné a tervben öt tartalmi problémát tárt fel és csak ezen módosításokkal javasolta azt elfogadni. A problémához csatlakozott Hartinger Ottó is. Néhány más prokontra hozzászólás is elhangzott.

Az egyik tartalmi lényeges módosítás, hogy a működési alapot nem javasolják 3%-ról

4%-ra emelni – melyet megfelelő indokkal alátámasztottak – mivel az csak az egyéni számla terhére lehetséges. Így a pénzügyi tervet a küldöttközgyűlés többségi szavazattal, az öt módosítás elvégzésével fogadta el.

Az alapok megoszlása ezután is:

fedezeti alap 96% (egyéni számlára); működési alap 3% (működés kiadásaira); likviditási alap 1% (biztonsági tartalék).

Az alapszabály kiegészült az iparagtól levált társaságok jegyzékével.

Az aktuális kérdések között szerepelt:

Az úgynevezett „zárt” pénztár „nyitottá” történő alakítása. Maritsné kellő indokkal ismertette a zárt pénztár előnyeit, így a küldöttközgyűlés többségi szavazattal a zárt pénztárra szavazott.

Az érdekképviselő felvetésére a küldöttközgyűlés fogadókészségéről nyilatkozott, hogy amennyiben a munkáltatók a plusz 2%-os tagdíjfizetést átvállalják, úgy a tagdíj mértéke 4%-ról 6%-ra emelkedne. Természetesen ha ez a hozzájárulás megszűnik, a tagdíj mértéke is visszacsökken.

A küldöttek nevében:  
Marits Jánosné

## ÜT. továbbképzés

Az újonnan megválasztott Üzemi Tanács-tagok nem kis feladatra vállalkoztak, amikor három éves időtartamra elfogadták a megbízást. Ez derült ki azon a kétnapos továbbképzésen, amit Badacsonyan tartottak a részvénytársaságnál működő három Üzemi Tanács tagjainak.

Az ÉTOSZ szakemberei ismertették a Munka Törvénykönyve és a foglalkoztatásról szóló törvény változásait. Nagy segítség volt az újonnan választott ÜT.-tagoknak, de a már gyakorlott újraválasztottaknak sem volt felesleges megismerni az ÜT. szerepét az érdekegyeztetés rendszerében, vagy a jogok és jogszélességek gyakorlásának eddigi tapasztalatait.

Gróf Gabriella ÉTOSZ szakértő által betekintést nyertünk egy kissé a pénzügyi alapismeretek birodalmába is.

A farszto nap záró programjába – amely éjszakába nyúló baráti beszélgetés formájában valósult meg – lehetőség nyílt a telephelyek jobb megismerésére és ezáltal az időnként előbukkanó feszültségek enyhítésére.

Október 13-án – a továbbképzés második napján – Németh Frigyes vezérigazgató úr eleget téve felkérésünknek, beszámolt a privatizáció jelenlegi állásáról. A felvázolt jövőkép rámutatott, hogy nem számíthatunk könnyebb és problémamentesebb évekre. Lesz tennivalója a gazdasági vezetésnek, de az Üzemi Tanácsok sem tétlenkedhetnek. Valószínűleg több alkalommal szükség lesz fontos döntések meghozatalára.

A péntek délelőtti hátralévő idejében közös konzultáció keretében az Üzemi Tanácsok ügyrendje, munkaterve valamint a munkáltatóval való kapcsolattartás került napirendre.

A kétnapos program, amely kellemes környezetben zajlott, közös ebéddel zárult mindannyiunk megaláztatására.

Nagy Károly  
ÜT.-elnök

## Bértárgyalás kezdeményezése

A Bakonyi Erőmű Rt. érdekképviselői szervezetei hivatkozva az ágazati reprezentatív szakszervezetek (VDSZ, BDSZ) 1995. júliusi bértárgyalási kezdeményezésére – amelyre a mai napig a tulajdonos részéről érdemi reakció nem történt – kezdeményezik a bértárgyalások azonnali megkezdését. A bértárgyalás megkezdését indokolja a hivatalos forrásokból alátámasztott 29–30%-os infláció melletti 10–15%-os reálkereset-csökkenés.

Az 1995. évi kettős bérkorlátozás együttes alkalmazása, amelyet a tulajdonosok kényszerítettek a villamosenergia-iparra, ezt a helyzetet tartósította, minek következtében az iparág munkavállalóinak megélhetése egyre kilátástalanabbá vált.

A fentiekre tekintettel az érdekképviselők által eredetileg megfogalmazott évi 20%-os bérnövekedést tudjuk elfogadni. Ennek érdekében javasoljuk a kettős bérkorlátozás eltörlését. Továbbá javasoljuk a középszintű bértárgyalás azonnali megkezdését. Ennek elmaradása esetén az érdekvégyesítés más formáira kényszerülnek az iparág munkavállalói, illetve érdekképviselői szervei.

Felső Sándor                      Nagy Károly  
BDSZ                                      VDSZSZ

Káldi Zoltán  
LIGA