

HATÁROZAT

Az Ajkai Hőerőmű munkavállalóinak szakszervezetének választmányi értekezlete 1995. október 31-én áttekintette az idei bérintézkedéseket helyi, illetve iparági szinten. Ebben a tárgyban eddig tart kezdeményezéseket és elért eredményeket megismerve az alábbi megállapításokra jutott:

- Az 1994. november 14-én iparági szinten a tulajdonosokkal aláírt, utóbb a Kormány által elismert Megállapodás 2.4. pontjában rögzített, a reálkeresetek megőrzését célzó akarat nem teljesült.
- A Bakonyi Erőmű Rt. érdekképviselői és a munkáltató között 1995. január 1-jétől érvényes a fenti megállapodás szellemében létrejött Megállapodás az akkor ismert előrejelzések alapján 12%-os bértömeg-növekedéssel és maximum 15%-os bérszínvonal növekedéssel számolt, ami 4%-os reálbér-csökkenéssel járt volna, amit az ország és az Rt. nehéz gazdasági helyzetére tekintettel még elfogadhatónak, bár nehezen elviselhetőnek tartottunk. Ezen Megállapodás alapján a feltételek megváltozása esetén lehetőség van az újratárgyalásra.
- Az 1995. évi infláció mértéke az előrejelzett értéket 50%-kal meghaladva 30% körül alakul, amely az SZJA kedvezőtlen változásai miatt a reálkeresetek drasztikus, 20%-ot is elérő csökkenését eredményezné. Ugyanakkor információink szerint az iparban foglalkoztatottak keresetnövekedése meghaladja a 20%-ot, egyes iparágakban a 30%-ot is eléri.
- Tudomásul vesszük, hogy a társaság gazdasági vezetőségét a tulajdonosi akaratot megtestesítő közgyűlés határozata köti, de elfogadni nem tudjuk, hogy az üzleti tervben a bértömeg 13,2%-os, a bérszínvonal 16,2%-os növekedését engedélyezték. Ennek teljesülése a munkavállalóinknál 15-20%-os reálbércsökkenést eredményezne.
- Ismerjük az iparág, benne társaságunk várható veszteségeit, de megítélésünk szerint ezt a diktált vásárlási és értékesítési árak, nem pedig a munkavállalók rossz munkája okozza, ezért ennek következményeit a munkavállalókra hárítani megengedhetetlennek tartjuk.
- A Bakonyi Erőmű Rt. reprezentatív szakszervezetei 1995. október 3-án a bértárgyalások fentiek szellemében való felújítását kezdeményezte a vezérigazgatónál, aki korrekt válaszában megértéséről biztosította a szakszervezet indítványát, de a tulajdonosi akarat miatt felhatalmazásának hiányát közölte.

A vázolt folyamatot elemezve és a kialakult helyzetet értékelve a választmányi értekezlet a következő határozatot hozta:

- A munkavállalókat fenyegető drasztikus reálbércsökkenést nem fogadjuk el, ezért a mai napon konfliktushelyzet beálltát jelentjük be.
- Azonnali, közvetlen tárgyalást kezdeményezünk a tulajdonosok felhatalmazott képviselőivel, és ennek során el kívánjuk érni az 1995. évi bérek reálértékhez közelítő mértékét, amely az eddigi 13,2%-hoz képest minimum 20%-os bértömeg-növekedést jelent.
- Jelen határozatunkban foglaltak érvényesítése érdekében készek vagyunk figyelmeztető, ennek eredménytelensége esetén időkorlátozás nélküli sztrájkot megszervezni.
- A választmányi értekezlet ezen határozatát a tárgyalások azonnali megkezdését kezdeményezve a mai napon megküldi Suchmann Tamás tárca nélküli miniszternek, az ÁPV Rt. és az MVM Rt. vezérigazgatóinak, valamint tájékoztatásul a Bakonyi Erőmű Rt. vezérigazgatójának.
- A választmányi értekezlet a munkavállalói érdekek megvalósulása érdekében felhívja az Rt. munkavállalóit, hogy a határozatban foglaltakkal való egyetértésüket kinyilvánítva, aláírásukkal támogassák a szakszervezeti javaslatok megvalósulását, beleértve a törvényes keretek között meghirdetett sztrájkot is.

Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak
Szakszervezete

A Kollektív Szerződés 2. sz. módosításáról...

Részvénytársaságunk november 16-án elfogadta a Kollektív Szerződés 2. sz. módosítását.

Előzménye az év közepén aláírt Ágazati Kollektív Szerződés, amelyet a munkáltató részéről *Lengyel Gyula*, mint a VTSZ elnöke, a munkavállalók részéről a két reprezentatív szakszervezet képviselője *Gál Rezső* (VDSZSZ), valamint *Kármán Csaba* (BDSZ Erőművi Tagozat) írt alá. A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége által több éve rendszeresen egyeztetett és sürgött iparági megállapodás nem csak nálunk, de az egész országban rendkívüli jelentőségű és példaértékű. Amennyiben a most folyamatban lévő kiterjesztés megvalósul, akkor az országban első olyan Kollektív Szerződés lesz, amely egy iparágban valamennyi munkavállalóra egyformán érvényes. A tizenkét fejezetből és kettő mellékletből álló Ágazati Kollektív Szerződés természetesen ránk is kötelező érvénnyel vonatkozik. Helyileg ettől eltérni csak a munkavállalókra nézve pozitív irányban lehet.

Ezen megállapodás átültetése a helyi körülményekre történt meg, a KSZ 2. sz. módosítás kidolgozásával. A nem kevés munkát igénylő több hónapos egyeztetés, úgy gondolom nem volt hiába való. Javasolom mindenki figyelmesen olvassa át és elemezze ki, s ha szükséges nyugodtan kérdezzenek.

Mit is tartalmaz ez a KSZ 2. sz. módosítása:

A teljesség igénye nélkül néhány olyan dologra hívom fel a figyelmet, amire *jó odafigyelni*:

- Közli, hogy az Ágazati Kollektív Szerződés is kötelező érvényű részvénytársaságunkra.
- Részletesen ismerteti a szerződést aláíró felek együttműködésének rendjét.
- Kiemeli a munkaszerződés írásbeliségének fontosságát és tartalmi elemeit.
- Változott a felmondási idő mértéke, s amennyiben 20 évnél több munkaviszonnyal valaki nyugállományba vonul, kötelező jelleggel megilleti a 120 napos felmentési idő.
- A korengedményes nyugdíjazás szabályozása is kedvezően alakult a munkavállalók szempontjából. A munkáltató és az érdekképviselő egyeztetésén túl van olyan eset is, amikor a munkáltató köteles elengedni a munkavállalót, amennyiben ő ezt kéri.
- A kritériumok ebben a fejezetben megtalálhatók.
- Hasonlóképp megnőtt a végkielégítés összege is.
- A rendkívüli pihenőidő fejezetnél érdemes odafigyelni, hogy amennyiben a túlmunkát valaki szabadidővel kívánja megváltani, akkor az 50 százalékkal növelt időtartam jár szabadidőként.
- A szabadság igénylésnél és kiadásnál is vannak kisebb módosítások.
- Lényegesebb változás a folytonos munkarendben dolgozóknál van, ugyanis 1996. január 1-jétől 5 nap pótszabadságban részesülnek.
- Fontos megismerni az átlagkereset-számítás szabályait, hiszen nálunk igen nagy eredmény, hogy a szeptember 1-jén bevezetett távolléti díj ránk nem vonatkozik. Ez összességében igen jelentős, akár a szabadság igénybevételekor, akár a hivatalos távollét esetén is. A további esetek a KSZ 9. és 10. oldalán találhatóak.
- Jó tudni, hogy január elsejétől a munkaszüneti napon végzett munka pótléka is megváltozott.
- Végezetül, de nem utolsó szempont alapján mindenkinek javasolom áttanulmányozni a kiadott Üdülési és Segélyezési Szabályzatokat.

* * *

Remélem sikerült felkelteni az érdeklődést a Kollektív Szerződés iránt és amennyiben áttanulmányozták, tapasztalhatják azt a tömérdek munkát, amit ennek érdekében a munkáltató és az érdekképviselőket ráfordítottak mindannyiunk érdekében. Kérem, ne feledjék szlogenünket:

„Jobb ma egy Kollektív Szerződés, mint holnap sok kis egyéni munkaszerződés”!

Nagy Károly
szb.-titkár