

A minőségbiztosítási rendszer kialakításának feladatairól

A Magyar Energia Hivatal a társaságunknak kiadott működési engedélyében előírta, hogy egy éven belül minőségbiztosítási tervet terjesszünk be a hivatalhoz. A működési engedély alapján kötelesek vagyunk egy minőségbiztosítási rendszert létrehozni, melynek ki kell terjedni tevékenységünk valamennyi elemére, a termelésre, a karbantartásra és a gazdálkodásra is.

A hőerőművek és bányák minőségbiztosítási programjának elkészítésével társaságunk a PEMIX Kft.-t bízta meg. Ennek a programnak keretében készül el minden gazdasági egységre vonatkozóan a Minőségbiztosítási Kézikönyv. Ez rendszerezi azokat az eljárási utasításokat, munkautasításokat, mely szerint a tevékenységeinket végezni kell. Vizsgálja, hogy a kiadott

munkaköri leírások milyen összhangban vannak az adott tevékenységre vonatkozó előírásokkal. A szervezeti szabályzatunk lefedi-e a cégünk egész tevékenységi területét. Hol vannak lefedetlen területek, s hol vannak átfedések.

A minőségbiztosítási tervnek megfelelően társaságunkat külső szakértőkkel minősítenünk kell, melynek főleg a környezetvédelmi előírások megtartására, és cégünk profiljára jellemző szolgáltatásokra – villamosenergia és hőszolgáltatás – kell kiterjedni.

Az auditálás során vizsgálják, hogy a tevékenységek írásbeli szabályozása az oda vonatkozó előírások alapján történt-e. A vezetői irányítás és a dolgozói végrehajtás milyen összhangot mutat az eljárási, kezelési, karbantartási utasításokkal. Ezt minősítik!

Cégünk a PEMIX Kft.-vel kapcsolatos szerződésben vállalta, hogy a MBR elkészítéséhez minden információt és dokumentumot átad. Továbbá vállalta, hogy az irányító és végrehajtó dolgozókat az auditálásig az előírás szerinti munkavégzésre begyakoroltatja.

A minőségbiztosítási rendszer társaságunknál való kialakítását egy team végzi, melyben minden gazdasági egység szakembereivel képviselteti magát. A rendszer kialakítása mellett létre kell hozni annak szervezeti felépítését is. Biztosítani kell a függetlenség elvét a tárgyi és személyi feltételeket, a megvaló-

sítás anyagi feltételeit. Ennek költségvonzatát az éves üzleti tervbe be kell építeni, ezért vesz részt minden gazdasági egység a MBR kialakításában.

Ezt követően létre kell hozni a Minőségügyi Tanácsot, annak ügyrendjét, s működési szabályzatát. Ennek irányítása vezérigazgatói szinten fog történni.

A MBR kialakítása, működtetése feladatot jelent vezetőknek és dolgozóknak egyaránt. Ennek eredményeként munkánk várhatóan hatékonyabb és eredményesebb lesz. Ennek előmozdítása mindnyájunk feladata.

Kovács András
termelési igazgató

Privatizációs előkészületekről

Lapunk augusztusi számában adtunk tájékoztatást a privatizációs előkészítő munkákról általában és az akkori állásukról.

Az előkészítő munkák mára befejeződtek a potenciális befektetők által megvásárolható tenderanyag sok hetes munkával (hétvégét is beleértve), több munkatársunk részvételével elkészült. Felállításra került az információs szoba, ahol valamennyi fontos dokumentum el van helyezve, melyet a befektető érdeklődők, szigorú eljárási rend szerint – az ÁPV Rt. előzetes engedélyezési eljárása után – megtekinthetnek. Ez a munkaszakasz november végéig tart. Addig az információs szobában kijelölt munkatársaink állnak rendelkezésre naponta 8–18 óráig, az érdeklődő befektetők pedig a számukra kijelölt munkaszobákban dolgozhatnak.

Amennyiben lesz potenciális érdeklődő (aki a tenderanyagot megvásárolta) több idegen megfordul a részvénytársaság központjában, illetve ha megkívánja tekinteni az erőműveket és a bányákat, akkor ott is.

A privatizációs szoba illetve a dokumentumok megtekintése az igazgatási és jogi osztály kezelésében lehetséges az érdeklődők számára.

Vasi Miklósné

Jóléti vagyónrészek sorsa

A kormány és a villamosenergia-ipari sztrájkbizottság 1995. július 4-i megállapodása alapján az iparág jóléti és szociális vagyónrészeit át kellett volna adni tulajdonba térítésmentesen az ágazati nyugdíjpénztár részére. Üzemeltetési feladatait – a költségekkel együtt – a szintentartás mellett a részvénytársaság viselte volna továbbra is.

E feladat iparági szintű végrehajtására egy munkabizottság állt fel, megvizsgálta az összes szabályozásból adódó jogi, számviteli problémákat és azok kihatásait.

A bizottság a munkáját elvégezte és megállapította, hogy az átadásnak jogi akadálya nincs, azonban az átadás pénzügytechnikai és költségelszámolási gondot vet fel. Társaságunknál is vagyónvesztéssel járna, az átadás és az üzemeltetés is több veszteséget eredményezne, mint amennyi jelenleg van.

A munka során az Üzemi Tanács álláspontja írásbafoglalásra került, mely szerint nálunk az üdülket, hétfégi és sportlétesítményeket továbbra is a társaság tulajdonként tudja elképzelni.

Ennek alapján – valamennyi társaság Üzemi Tanácsának álláspontja után – a kormány és a sztrájkbizottság megállapodását módosítani szükséges, amely folyamatban van.

Maradnak tehát a jóléti és szociális vagyónrészek társasági tulajdonban, üzemeltetésük és személyzetük foglalkoztatása is részvénytársasági feladat.