

Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára

Az MVM társaságcsoporthoz, valamint ezen társaságok által alapított egyszemélyes gazdasági társaságok és a VDSZSZ, a munkáltatók kezdeményezésére e társaságok munkavállalói 1994. december 19-én tartotta alakuló ülését a Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára. Az alakuló ülésen elfogadták a Nyugdíjpénztár alapszabályát, megválasztották a 19 tagú igazgatótanácsot és a 7 tagú ellenőrzőbizottságot, jóváhagyták az 1994–1999. évi pénzügyi tervet.

Az alapszabály tartalmazza azokat az alapvető rendelkezéseket, amelyek az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárról szóló 1993. évi XCVI. törvény hatálya alá tartozó nyugdíjpénztár megalakulására, szervezetére, működésére

Mi az a Nyugdíjpénztár?

Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztár egy olyan régi-új gondoskodási forma, amely (az 1993. évi XLVI. törvény alapján) arra hivatott, hogy a szociális ellátás egyre romló szolgáltatásait kiegészítse, esetleg helyettesítse. A törvény három pénztártípust különböztet meg: önszegélyező, egészség- és nyugdíjpénztár. A pénztárak meghatározott elvek alapján működnek, és gazdálkodásuk is szigorúan szabályozott annak érdekében, hogy a pénztár vagyona ne csökkenjen. A nyugdíjpénztár olyan előnyös elótakarékossági lehetőség, amely mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak rendkívüli adókedvezményeket biztosít.

Ki lehet tag?

Minden olyan iparági dolgozó, aki a Pénztár alapszabályát magára nézve kötelezőnek elfogadja, és fizeti a tagdíjat. A belépéssel a tag kötelezettséget vállal a tagdíj fizetésére, és jogot nyer a pénztár tevékenységében és rendezvényein részt venni, tisztséget viselni, illetve tisztségviselőt választani, a pénztár irataiba betekinteni, és mindenképp az alapszabályban leírtak szerint a szolgáltatásokat igénybe venni.

Tagdíj

A tagdíj mértéke a bruttó kereset 4%-a egységesen, amelyből 2,5%-ot a munkáltató fizet. A nyugdíjkorhatárt 10 évnél korábban elérő munkavállaló esetében a munkáltatói hozzájárulás ennél nagyobb mértékű is lehet. A tagdíj fele (max. 100 000 Ft évente) levonható a személyi jövedelemadóból, és a Pénztárból kivett

pénz(szolgáltatás) adómentes. Csak a pénztártagság miatt üllőn adóbevallást nem kell készíteni.

Szolgáltatás

Szolgáltatásnak nevezzük azt, amikor a tag a hozammal növelt befizetéseit egyösszegben, vagy járadék formájában felveszi. A tag szolgáltatásra jogosult, amennyiben eléri a nyugdíjkorhatárt, pénzt felveheti amennyiben kikap a Pénztárból, és eltelt a vá-

és gazdálkodására, a tagok, az örökösök, a kedvezményezettek, valamint a munkáltatói tagok és a támogatók jogaira és kötelezettségeire irányadók.

Az igazgatótanács elnökének Rihay Szabolcsnét választották, az ellenőrzőbizottság elnökének Petke Lászlót. Úgy az igazgatótanács, mint az ellenőrzőbizottság tagjai az alapító társaságok és a reprezentatív szakszervezetek képviselőiből kerültek ki.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztárában a tagdíj a pénztártag tárgyhavi bruttó keresetének 4%-a. A munkáltató tag a pénztárral kötött szerződés (előzetes tárgyalások) alapján a tagdíjfizetési kötelezettségből 2,5%-ot vállal át (még nincs a szerződés megkötve).

rakozási idő (10 év), illetve más nyugdíjpénztárba utaltathatja bármikor. A szolgáltatást a tag egyéni számlájának terhére veheti igénybe. Ez azt jelenti, hogy a szolgáltatás mértéke az egyéni számláján a szolgáltatás megkezdésekor kimutatott összeg függvénye (200 000 Ft van a számlán – ennyit vehet fel).

Gazdálkodás

A Pénztár működése érdeké-

ben alapokat képez. A működési alap (3%) a Pénztár folyó kiadásaira, a fedezeti alap (96%) a szolgáltatások kiadásaira, a likviditási alap (1%) a folyamatos fizetőképesség fenntartására szolgál. A befizetéseket tagonként úgynevezett egyéni számlán köteles a Pénztár nyilvántartani, és ennek állásáról évente egyszer értesítést küld minden tagnak (a tag kérésére bármikor az adott számla állásáról). Az ideiglenesen fel nem használt eszközöket (szabad pénztári eszközök) a befizetések és szolgáltatások értékének megőrzése, illetve növelése érdekében a Pénztár meghatározott befektetési formákban köteles tartani. A gazdálkodás biztonsága miatt ezek a befektetési formák csak a jogszabályokban rögzítettek lehetnek. A gazdálkodás célja, hogy a Pénztár az inflációt meghaladóan növelje a befizetések és szolgáltatások értékét.

Miért lépünk be?

Mert minden megtakarított forinthez hozzájárul a munkáltató.

Mert a megtakarítás „ingyenes”, nem jár nettó bércsökkenéssel.

Mert biztosított a megtakarítás értékállósága.

Mert az igénybe vett szolgáltatás (kifizetés) adómentes.

Mert a nyugdíjas években így kisebb az életszínvonal esése.

A szervezési munka a részvénytársaságunknál 1995. január végével indul. Minden munkavállalót a saját szervezeti egységén keresztül nyilatkoztatnak meg belépési szándékáról.

Szervező munkáról...

A részvénytársaság vezetése a Szervezeti és Működési Szabályzat elkészülte után szükségesnek tartotta, hogy a működést biztosító főfolyamatokat szabályozási és egységes utasításban adják ki. A főfolyamatok közül először a műszaki fejlesztés, beruházási tevékenység működési modellje került nagyító alá.

A NOLDEX Szervező Kft. munkatársai kollégáinkkal közösen munkálkodtak azon, hogy a folyamat leírása a jelen állapotnak megfelelően elkészüljön, majd a javítás szándékával azon új tevékenységi körök is megfogalmazódjanak, ahogyan azt a jövőben tenni kellene.

A tevékenységekkel párhuzamosan összegyűjtötték a folyamatokat rögzítő bizonylatokat, azok feldolgozásának menetét. Az első elgondolások alapján megfogalmazott szabályzat leírást a szakigazgatókkal történt konzultáció alapján a szervezők javították, módosították, a kapott instrukciókat bedolgozták. Az így elkészült anyag, mint tervezet került zsűrizésre az igazgatók és az illetékes osztályok bevonásával (január közepén).

A folyamat szabályozás új vonása az eddigi gyakorlattal szemben, hogy egy-egy fejlesztési témának az igényfelmerülésétől a tervezésen át, a teljes megvalósításig (aktiválásig) témafelelős lesz.

A témafelelős szakigazgatói megbízás alapján végzi munkáját, figyelemmel kísérve a műszaki megvalósítást, annak összes költségkihatását, valamint az aktiválás lebonyolítását. Természetesen együttműködve a stratégiai csoport, illetve a Beruházási Osztály funkcionális feladatait ellátó vezetőkkel, illetve a gazdasági nyilvántartással.

A zsűrin megbeszélte a módosításokat, kiegészítéseket, finomításokat a szervezők az anyagban rögzítik és véglegesítik azt, amelyet azután kiadják, hogy a munkát már 1995-ben az új szabályozási rendben lehessen végezni.

E szervező munka folytatódik és a következő főfolyamat leszabályozása is hasonló szisztéma szerint készül el.