

Az összehasonlító adatok azt mutatják, hogy a könyvtár kihasználtsága - valószínű a fentebb említett okok miatt - alacsony, a használat mértékéhez képest a dolgozói létszám magas.

4.9. A közművelődési intézményeket ellátó gazdasági szervezet (GAESz) 4 fővel, önálló intézményként működik. Vezetője magasabb vezető beosztású dolgozó, elhelyezése önálló telephelyen, a Szabadság téren történt. Feladata az intézmények működésével kapcsolatos könyvelés, pénzellátás, a költségvetések elkészítése, a működés gazdasági kiszolgálása.

V.

SZOCIÁLIS ELLÁTÁS

5.1. Az ellátó szervezethez tartozik:

- Inota lakótelepen a szállást biztosító idősök klubja 10 fő részére. A nappali ellátást igénybe veszi 2 fő.
- A Fekete gyémánt utcában 10 fős szállást és 30 fő nappali ellátást biztosító idősök klubja.
- A Tési dombi bölcsődében 20 férőhelyes fogyatékosok napközi otthona.
- Szociális étkeztetés és népkonyha.

5.2. A szociális ellátáshoz tartozó intézmények költségei (bölcsődék nélkül) kerekén 27,5 MFt-tal terhelik az önkormányzat költségvetését. A normatív állami hozzájárulás 3 MFt.

5.3. A szolgáltatás iránt az igény - a fogyatékosok napközi otthona kivételével - nagy. Teljesen kihasználta a szállást biztosító idősök klubja. Nem tudja kielégíteni a szociális étkezéssel kapcsolatos igényeket. Azokat kell a szolgáltatásból kizárni, akik térítési díjat tudnának fizetni. Az étkeztetés bevétele várhatóan nem fog teljesülni az előírtak megfelelően.

5.4. Megoldhatatlan Pétfürdőn az idősök ellátása. A Képviselő-testület gazdasági programjában szerepel ennek a szolgáltatásnak a kialakítása.

5.5. A Készenléti lakótelepen kialakított szállást adó idősök napközi otthonának épülete jelentős felújítást igényelne, amelynek költségkihatása több millió forint.

5.6. A népkonyha kapacitása nem növelhető. A szociális étkeztetés iránti igény viszont sajnos növekszik. A népkonyhai ellátás mellett éttermi étkeztetés is folyik (130 Ft/nap) a Béke étteremben. Indokolt lenne más éttermek bevonásával esetleg meghatározott étkezési bónok juttatásával az ellátás bővítése. A bónokkal nem a teljes étkezési költséget, hanem a rászoruló jövedelmi helyzetétől függően annak egy részét támogatná a város. (Tudomásunk szerint az Árpád-étterem ad 80 Ft értékű bónokat.)

5.7. A szociális ellátás szerkezetének módosítása, a pétfürdői és a Tési dombi szolgáltatás belépése az ellátás vezetőjével történt egyeztetés alapján dolgozó létszám bővítést nem igényel.

5.8. Az ellátás szerkezetének átalakítására a központ vezetője pályázatot nyújtott be. Az igényelt összeg elnyerése esetén a férőhelyek kialakítása nem igényelne pénzügyi hozzájárulást a költségvetésben meghatározott összegeken felül.

VI.

KÖZPONTI ÜGYELETI SZOLGÁLAT

6.1. A munkacsoport az Egészségügyi Alapellátási Intézet központi ügyeletének más szervezeti formában történő működtetését megvizsgálta. A központi ügyeleti szolgálat jelenleg az alábbiak szerint működik. A város lakosságán kívül ellátja Berhida, Ősi, Öskü és Tés községek lakosságát is hétköznap és hétvégén egyaránt. Az ügyeleti szolgálatot egy időben 2 háziorvos látja el. Egyik orvos a bejövő betegeket látja el, a másik orvos hívásra házhoz megy. A két orvos mellett egy nővér és egy gépkocsivezető dolgozik. A nővér és a gépkocsivezető illetménye a Kjt. szerinti besorolás alapján került megállapításra. Ehhez a fedezetet az Országos Egészségbiztosítási Pénztár biztosítja.

6.2. Az orvosi ügyeleti díjak viszont az OEP finanszírozásból nem fedezhetők, így ennek kiegészítésére az intézet önkormányzati támogatást kap. Mivel az ügyeleti ellátás a környező településeket is érinti, ezért a társönkormányzatokkal az ellátott feladattal arányos anyagi fedezet biztosítására megállapodást kell kötni.

6.3. Az ügyeleti szolgálat 1996. január 1. utáni szervezeti felépítésére az alábbi lehetőségeket látjuk:

A) A jelenlegi formában történő működtetés. Ennek pénzügyi kihatásai az önkormányzatokat tekintve:

4.	988.800 Ft/év	teljes összeg
3.	791.500 Ft/év	Várpalota város Önkormányzata
1.	197.300 Ft/év	környező települések önkormányzatai

B) Másik változat lenne, ha a központi ügyeleti szolgálatban - a megye más városaihoz hasonlóan - a környező települések betegeit csak a hétvégén és ünnepnapokon látnánk el.

A hétközi városi ellátás ebben a formában egy ügyeletes orvossal történne. A környező települések hétközben készenlétben biztosítanák a betegek folyamatos ellátását, a saját önkormányzatuk anyagi fedezetével.

Az átszervezés utáni működtetés pénzügyi kihatásai az önkormányzatokat tekintve:

hétközi ügyelet 1 orvossal 705.800 Ft/év
Várpalota város Önkormányzatát terheli 100%-ban

Hétvégén 2 orvossal 3.577.100 Ft/év
Várpalota város Önkormányzatát terheli 2.718.600 Ft/év
Környező települések önkormányzatait 858.500 Ft/év

Várpalotát terheli összesen: 3.424.400 Ft/év

C) Harmadik változat szerint a központi ügyeleti szolgálat csak Várpalota város lakosságát látná el. Ebben az esetben viszont feladatleadás miatt az OEP az Alapellátási Intézetnek az ügyeleti ellátásra folyósított összegét csökkenteni fogja. A csökkentés összegét számszerűsíteni nem tudjuk.

Az átszervezés utáni működtetés pénzügyi kihatása:

<i>hétközi ügyelet 1 orvossal</i>	705.800 Ft/év
<i>hétfégi ügyelet 1 orvossal</i>	1.788.500 Ft/év
	<hr/>
	2.494.300 Ft/év

6.4. Kérjük a Tisztelt Képviselő-testület, hogy döntésük során legyenek figyelemmel arra, hogy a lakosság egészségügyi ellátásának színvonalát a szervezeti változás ne csökkentse.

JAVASLATOK

A bizottság abból indul ki, hogy a feladatellátás a népességszám, illetve annak kor szerinti összetétele alapján most van a mélyponton. Az igen magas létszámú 18-25 éves korosztály most van a családalapítás stádiumában, vagy közvetlenül az előtt áll, így a születési szám emelkedő és még emelkedni fog. Ennek következtében az intézményi feladatellátás iránti igény növekszik. Ezt a növekedést jelzi az óvodában elhelyezett gyermekek számának alakulása.

Az ellátás iránti igényeket növelheti az is, ha a szülők munkához jutnak, gyermekük gondozását csak intézményi keretek között tudják megoldani. Mindezek alapján a bizottság nem javasol visszafordíthatatlan szerkezetmódosítást.

Konkrét javaslatok az egyes intézménytípusokra:

1.) Bölcsődei ellátás

1.1. A bizottság javasolja a pétfürdői bölcsőde jelenlegi helyén való megtartását. A későbbiek során, amennyiben az óvodai ellátás iránti igény nagy mértékben megnőne, lehetőséget kellene keresni a bölcsőde más elhelyezésére, az általuk használt foglalkoztatók óvodás célokra történő visszaalakítására.

1.2. A bizottság javasolja a városközpontban a Mátyás király úti bölcsődében az ellátás további biztosítását. A bölcsőde befogadó képessége és a felmerülő igények közötti eltérés tartalékot is képez. Jelentősebb igénynövekedés esetén viszont meg kell az intézmény vezetőjének vizsgálni az ellátás indokoltságát. (A jelenlévő gondozottak között található olyan is, akinek anyukája nem rendelkezik munkahellyel.)

1.3. A bizottság úgy látja, hogy a pétfürdői bölcsődében a 10 ellátott gyermekhez indokolatlanul magas a 6 alkalmazott. A kiugróan magas ellátási költségekhez ez is hozzájárul.

Javasolt létszám:

1 fő vezetői feladatokat is ellátó gondozó

2 fő gondozó

1 fő 6 órás mindenes

1 fő konyhai dolgozó

A javaslat 4,75 létszámot tesz ki.

1.4. A Mátyás király utcában üzemeltetett bölcsőde dolgozói létszáma a jelenlegi két bölcsődéből alakulna ki. A magasabb létszámú

alkalmazotti közösség megtartása, továbbá a zökkenőmentesebb kiszolgálás miatt javasolunk töredékmunkaidős alkalmazásokat is.

Javasolt létszám:

- 1 fő bölcsődevezető
- $6 \times 2 + 2 = 14$ fő gondozó
- 1 fő élelmezésvezető
- 3 fő 6 órás, vagy 2 fő 8 órás takarító
- 4 fő 6 órás, vagy 3 fő 8 órás konyhai dolgozó
- 3 fő 6 órás, vagy 2 fő 8 órás mosodás

1.5. A két bölcsőde alkalmazotti létszáma jelenleg 37 fő. A töredék-munkaidős alkalmazási variációban 26 dolgozó, teljes munkaidős variációban 23 dolgozó maradhatna.

1.6. Az átszervezés javasolt határideje 1995. július 1. Erre a határidőre a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőknek a végkielégítésre, felmentési időre, esetlegesen nyugdíjazásra vonatkozó konkrét javaslatát össze kell állítani.

2. Óvodai ellátás

2.1. Az óvodai ellátással kapcsolatosan javasoljuk mindkét inotai óvodában 1-1, továbbá Tési dombi és a Mátyás király úti óvodában szintén 1-1 óvodás csoport szüneteltetését.

2.2. Pétfürdőn javasoljuk egy összevont óvoda létrehozását a Liszt Ferenc utcában 9 csoporttal (Pétfürdőn is 1 csoporttal működne kevesebb a jelenleginél). A Hősök terei (3.sz.) óvoda jogutódjaként javasoljuk a Nitrogénes óvodát egy "magasabb vezetői" státuszú vezetővel. Felmerült a 3.sz. óvoda önállóságának megőrzése a Nitrogénes óvodán belül. A megoldás csak átmeneti lehetne, és a két óvoda közötti "háborúskodás" alapját képezné. Ezért a "radikálisabb" megoldást javasoljuk, ez egy önálló óvoda kialakítása a Liszt Ferenc utcában.

2.3. Az inotai óvodák státuszára is több megoldás lehetséges.

- Mindkét óvoda tagóvodává válna, amelynek "anyaóvodája" az Ady lakótelepi. Indokolná, hogy mindhárom óvoda ugyanahhoz a gazdasági egységhez tartozik.
- Mindkét óvoda tagóvoda lenne, az 5.sz. (Készenléti lkt-i) iskolához kapcsolva. Ebben az esetben az inotai nevelési-oktatási intézmények egyetlen egységet képeznének.
- A két óvoda közül a nagyobbik lenne a központi óvoda, magasabb vezetői státuszú vezetővel, a másik ennek tagóvodája.

A megoldások közül az első kettő változat a legolcsóbb, a harmadik éves szinten (mostani bérszínvonallal) mintegy 150 eFt többletkiadást jelent.

2.4. A javasolt óvónői létszámcsökkentésnek (11 fő) munkajogi következményei nem lennének, ha az alkalmazásuk szabályosan történt. Ugyanis képesítéssel nem rendelkező szakalkalmazottat csak egy nevelési évre, határozott időre lehet alkalmazni. Ennek következtében a 13 fő képesítés nélküli óvónő határozott idejű munkaviszonya júniusban megszűnik. Az összevonás ezt az alkalmazotti kört is fájdalmasan érinti, hiszen többségük hosszú távon gondolkodott óvodai munkakör betöltésében, és ezzel párhuzamosan a szakmai képesítés megszerzésében.

2.5. A technikai dolgozók (dajkák, takarítók) tervezett létszámcsökkentésénél élni kellene az esetleges előnyugdíjazás lehetőségével, ahol ez megoldást jelentene.

2.6. Javasoljuk, hogy a Képviselő-testület hívja fel a munkáltató jogokat gyakorló vezetőket az előterjesztésben szereplő dolgozó létszám kialakítására, mérje fel a felmondási körbe kerülő dolgozók munkajogi kártalanításának (felmentési bér, végkielégítés, stb.) költségeit, a kialakított alkalmazotti létszám bérszükségletét. A munkajogi státuszuk változásának, illetve a bérszükséglet kimunkálásának javasolt határideje 1995. július 1. Pétfürdőn az új szervezet kialakításának javasolt ideje szintén július 1, az átköltözést augusztus 1-jei határidővel javasoljuk.

3. Iskolai oktatás

3.1. A bizottság javasolja a jelenlegi iskolahálózat megtartását. Igaz, hogy az oktatás szerkezetének indokolt módosításával elvileg valamelyik kisebb intézmény elhelyezhető lenne a többi iskolában, de a földrajzi távolságok (a gyermekek utaztatása), a néhány év múlva várható létszámnövekedés ezt a drasztikus döntést nem indokolja.

3.2. Javasoljuk, hogy a képviselő-testület vegye tudomásul az intézmények szakembereivel közösen kialakított és az elemző részben rögzített szerkezetmódosítást azzal, hogy az augusztusi javítóvizsgálóval módosuló létszámok alapján további tanulócsoport szüneteltetés bekövetkezhet. Az elemző részben kimunkált 115 tanulócsoport növelését nem javasoljuk.

Testületi döntést igényel a Zrínyi és a 6.sz. iskola induló 1. évfolyamának elhelyezése. Az elemző részben két megoldást jeleztünk. Az a megoldás, hogy gyermekeket irányítunk át a 6.sz. iskolába állampolgári jogokat és érdekeket érint. Ugyanakkor a város költségvetése számára cca. 1.000 eFt takarítható meg. Kérem, hogy a testület foglaljon állást abban, hogy a két iskolába beírt 45 első 2 osztályban nyerjen elhelyezést a gyermekek átirányításával, vagy felvállalja a fenti költséget és 3 osztály indítható.

3.3. Javasoljuk, hogy a testület jóváhagyólag vegye tudomásul az oktatás kötelező feladatát jelentő óratermi órákon túl az intézmények

vezetőivel közösen kialakított tanítási szerkezetet, amely lehetőséget biztosít a nyelvi csoportbontásokra, szakkörök, korrepetálások tartására.

3.4. Javasoljuk, hogy a képviselő-testület utasítsa az intézmények vezetőit, hogy a feladatra megállapított nevelői létszám figyelembe vételével az indokolt létszámcsökkentést 1995. július 1-jei határidővel hajtsa végre. A létszámleépítésnél elsősorban a nyugdíjazási lehetőségeket javasoljuk kihasználni. A Képviselő-testület kérje fel az intézményvezetőket, hogy a nyugdíjazások, vagy más ok miatt történő lemondások esetén keletkezett üres állások betöltésénél legyenek fogadóképesek a más iskolában felszabaduló pedagógusok alkalmazásánál.

3.5. A Bán Aladár Iskola 1990. őszétől indította az Értékközvetítő Pedagógiai módszer szerinti oktatást az alsó tagozatban. Jelenleg 6 alsós osztályban folyik ez az oktatás, a 2. és 3. évfolyamon 2-2 osztályban. A módszer alkalmazása az egész napos foglalkoztatás miatt igen költséges, mindegyik osztály gyakorlatilag két csoportnak felel meg. Javaslatunk az, hogy az iskola tarthassa meg ezt az oktatási formát, azonban a jövőben indítandó I osztályok közül csak egy osztályban szervezhesse. Indokolja ezt részben a nagy költségkihatás, másrésztől ezeknek a gyermekeknek az iskola közötti átjárhatósága nem megoldott. Ezt a módszert az ország kevés iskolájában alkalmazzák. (A módszer alkalmazásának költsége becslésünk szerint 5-6.000 eFt.)

3.6. A napközis ellátás biztosítására a szociális és a közoktatási törvény kötelezi a településeket. Ez a kötelezettség akkor lép fel, ha mindkét szülő munkael foglaltsága miatt a gyermek felügyelete nem biztosított, illetve ha ifjúságvédelmi okok miatt a szülőt kötelezték a napközis ellátás igénybevételére. Mindezek alapján javasoljuk, hogy a képviselő-testület szólítsa fel az intézményvezetőket, hogy a napközis felvételnél az indokoltságot is vizsgálják.

Vizsgálják meg a vezetők a napközis csoportok heti működési idejét. Indokolt esetben a csoportvezetőket részmunkaidőben foglalkoztassák. A felső tagozatos csoportoknál, esetleg már a 4. osztályosokból szervezett csoportoknál, az étkeztetésben és a szabadidős foglalkozásokba vonják be a pedagógiai asszisztenseket. Pedagógus beosztást csak a gyermekek másnapi felkészülési idejére (tanulmányi munka idejére), napi 2 órában biztosítsanak.

3.7. A képviselő-testület kérje fel a 3.sz. Általános Iskola vezetőjét a pedagógiai asszisztensi és a gazdasági kiszolgáló szervezet létszámának 1-1 fővel való csökkentésére.

3.8. A képviselő-testület javasolja az intézmény-vezetőknek, hogy technikai létszám meghatározásánál egy főállású takarítónő munkaterületére 500 m² körüli takarítandó területet, egy napközis csoport kiszolgálására 1/2 konyhai dolgozót, a menzai étkeztetésnél átlagosan 60 főre egy négyórás konyhai dolgozót vegyen figyelembe. A menzai étkeztetésnél vagy 4 órás részmunkaidős, vagy vegyes leosztásban, 4-4 órás konyhai dolgozó-takarító alkalmazása indokolt.

3.9. Javasoljuk a központi műhely működtetésének fenntartását a tanterv módosításáig, illetve a jelenlegi székhely (Pétfürdő) tulajdonjogának rendezéséig. A tulajdonjog tisztázása után döntsön a testület az épület és a

benne elhelyezett vagyon további hasznosításáról. Javasoljuk a műhely dolgozóinak létszámát és bérköltségeit a jelenlegi szint 60%-ában (350 eFt-ban) meghatározni.

3.10. Javasoljuk, hogy a zeneiskolai oktatás szervezetét, az oktatás időkereteit az intézmény vezetése úgy alakítsa ki, hogy az iskola működési kiadásának fedezetét elsősorban a normatív állami hozzájárulás és a saját bevétel biztosítsa, feladatellátása az önkormányzat számára többletterheket csak minimálisan jelentsen, a dolgozó munkabeosztása a törvényes kereteken belül maradjon.

3.11. A Gyermek és Ifjúsági Ház Winkler Márton Szakiskola vezetése az oktatás feltételének javítása érdekében vegye fel a kapcsolatot a Zrínyi és a Bán Aladár Általános Iskolákkal. Vizsgálják meg a működő osztályok elhelyezésének lehetőségeit, a két intézmény együttműködésének, együttélésének feltételeit. Amennyiben az egész intézmény nem férne egyetlen általános iskolában, vizsgálják meg, hogy mely képzési formák mely telephelyen működtethetők a leggazdaságosabban. Az erre irányuló javaslatokat a szakiskola igazgatója július 1-jéig terjessze be.

4. Közművelődési intézmények

4.1. Javasoljuk, hogy a Képviselő-testület ismét tűzze napirendre a közművelődési intézmények összevonásának lehetőségét, bekapcsolva ebbe a körbe a "Jószerecsét" Művelődési Központ használatba vagy tulajdonba vételét. A feladat előkészítésére hozzon létre szakértői bizottságot, ugyanis ennek a feladatnak az előkészítése az átvilágítás kereteit meghaladja, kivitelezése időigényes. A létrehozandó bizottság feladatának határozza meg a Gyermek és Ifjúsági Ház hasznosításának megvizsgálását is. Szükséges azt is megvizsgálni, hogy az esetleges átalakítás után a 2 gazdasági ellátó szervezetre szükség van-e.

4.2. A Galériánál foglalkoztatott művészeti előadó foglalkoztatását javasoljuk 6 órára módosítani.

4.3. A szervezési előadó foglalkoztatásában két alternatíva közül javasoljuk választani:

a.) A munkaviszony átalakul 4 órára és a családi eseményekhez kapcsolódó szolgáltatást a szervező vállalkozásként viszi tovább.

b.) A munkaviszony változatlan (8 órás) marad, de a családi rendezvényekhez kapcsolódó szolgáltatás díja nem a közreműködőt (a jelenlegi szervezőt) illeti meg, hanem az intézményt.

A Galériában alkalmazott 2 részmunkaidős és nyugdíjas teremőr foglalkoztatása igazodjon az idegenforgalmi szezonhoz (április 1 - október 30) az ezen túli foglalkoztatás rendezvényre korlátozódjon. A tájházban a két részmunkaidős helyett 1 főt javasolunk.

4.4. Az inotai közösségi házban a 4 órás gondnok mellett elegendő lenne egy 4 órás népművelő alkalmazása.

4.5. A péti közösségi ház nyitvatartását javasoljuk a tényleges funkció ellátásához jobban közelíteni. A 6 napos munkaidőt 5 napra célszerű módosítani és e szerint elosztani a munkájukat. A könyvtárszolgálat az 5 napon belül (helyben meghatározott elosztás szerint) bizonyos napokon kölcsönzést, más napokon a könyvtár belső ügyeit intézhetné. Ennek a feladatnak ellátására elegendő egy főállású könyvtáros.

A 2 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott takarító munkaideje is akkor lenne kihasználtságos, a mozi kiszolgálása mellett is, ha mindkettő 6 órás részfoglalkozású dolgozó lenne.

4.6. A városi könyvtár szakdolgozóinak létszámát a könyvtár tényleges igénybevételének mértékében javasoljuk igazítani. Ennek megfelelően a könyvtárosok száma 2 fővel, a takarítói létszám 1/2 fővel csökkenne. Javasoljuk a belső szerkezetben a csoportvezetői beosztás megszüntetését.

4.7. A bizottság úgy ítéli meg, hogy az önálló intézményként működő gazdasági ellátó szervezet jelenlegi státusza nem indokolt. Javasoljuk az önálló intézmény megszüntetését és a szervezetet a Galéria vezetőjének irányítása alá szervezni azzal, hogy az eddig kiszolgált közművelődési intézmények gazdasági teendőit továbbra is ellátja. Javasoljuk a GAESz vezetőjének a magasabb vezetői státuszát megszüntetni (jelenleg nincs betöltve) és a szervezet irányítójának státuszát helyettesi státuszban meghatározni.

5. Szociális ellátás

5.1. A bizottság javasolja, hogy a Készenléti lakótelepen található szállást biztosító idősök napközi otthonát 12-14 főt befogadó kapacitással a Képviselő-testület telepítse át Pétfürdőre a 3. sz. Óvoda megüresedő épületébe.

A bizottság javasolja, hogy a fenti objektumba 30-40 fős befogadási lehetőséggel alakítsa ki az idősök ellátását biztosító klubot.

5.2. Javasoljuk, hogy a fogyatékosok napközi otthonának létszámát 10 főben határozza meg a Képviselő-testület. Ugyanakkor a Tési dombi óvoda felszabaduló pavilonjában 10 fő részére alakítson ki idősök nappali klubját.

5.3. Javasoljuk, hogy a szociális étkeztetés lehetőségeit a Képviselő-testület terjessze ki az éttermi (éthordós) étkeztetés lehetőségével a teljes költség térítése mellett étkezési bónók juttatásával. A többletköltség fedezetét a lakásfenntartási és a létfenntartási támogatás erőteljes visszafogásával (becslésünk szerint a korábbi támogatás 50-60%-át teszi ki a jelenlegi) felszabaduló pénzkeret biztosítaná.