

A lassu gazdasági növekedés, a szigorú takarékoság, a gazdasági szerkezetváltás következtében a jövőben tovább mérséklődik a munkaerő iránti kereslet, miközben az 1974-1978. között született nagylétszámú korosztályok folyamatosan munkavállalói korba lépnek.

A csúcspont 1994-re várható, amikor a munkaképes korú népesség mintegy 165 ezerrel haladja meg a jelenlegi nagyságát. /Változatlan nyugdíjkorhatárt feltételezve./

A foglalkoztatási nehézségekkel járó keresetkiesés enyhítésére ugyan társadalmi szinten különböző formában van mód felhelyezkedési támogatás, munkanélküli segély stb./, azonban időlegesen az egyének ilyen jellegű keresetkiesése miatt a helyi szociális ellátás kell, hogy segítséget nyújtson.

A társadalmilag hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatása az elmúlt években összességében romlott. Munkába helyezését az új vállalati és személyi jövedelemszabályozás, valamint a népgazdaságot hatékonyabbá tevő szerkezetátalakítási program meggyorsítása egyre nehezebbé teszi. Megoldatlan a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása.

A nehezen munkába állítható rétegek - hörtönből szabadultak, deviáns magatartásúak, általános iskolát be nem fejezettek - foglalkoztatását közhasznú munka bevezetésével igyekezünk városunkban megoldani.

Az időskorúak szociális helyzetét áttekintve hasonló tendenciákról lehet számot adni. A társadalmi és helyi erőfeszítések ellenére e rétegek életfeltételei is tovább romlottak. Felnőtt védelemmel összefüggésben Várpalotán újonnan létrehozott egészségügyi osztály következtében, igyekszik egységes szemléletet és szervezetet kialakítani. Első lépés volt ez úgyszólván az elkülönült védőnői szolgálat integrálása a kórház-rendelőintézetbe. Következett a kihasználatlan Inota

Készenléti lakótelepi Művelődési szövetletének révén 2. számú Idősek Klubja létrehozása.

A SZBIK-ban bevezettük az egész hetes ellátást, mely hétfői mentálváltást is biztosít. A szociális intézmények, művelődési központok gazdálkodását is integráltuk a Kórház-Rendelőintézet gazdasági egységébe vontuk.

Egészségnevelői állást szerveztünk. Az egészségnevelő szociális intézményi és városi feladatokat is ellát. Kifejezetten szociálpolitikai munkával az Egészségügyi Osztály keretén belül 2 fő foglalkozik kulturált elhelyezési körülmények között, jó színvonalon.

Jogszabályban rögzített követelmények alapján az alábbi szociális juttatásokat itélik meg a felnőttvédelem területén:

- rendszeres szociális segély
- rendkívüli /eseti/ segély
- közgyógyellátásra jogosító igazolvány
- katonai családi segély
- tartalékos hadkötelesek jövedelempótló segélye
- idősek klubjában elhelyezés
- szociális gondozásban részesítés
- szociális étkezésben részesítés

Rendszeres szociális segély

Feltételek: egyedülállóság, tartásra képtelen hozzátartozó, munkaképtelenség /67 %-os rokkantság/. A 60 éves nő és 65 éves férfit koránál fogva munkaképtelennek kell tekinteni. Vizsgálandó, hogy más fajta jövedelemre, járadékra nincs-e jogosultsága.

Szükségesnek tartanánk, ha a munkaképtelenségi korhatárt -

tekintettel a jelenlegi munkába állási nehézségekre is -
csökkentenék, 55. ill. 60 éves korra.

- teljes összegű rendszeres segély - akinek semmiféle jöve-
delme nincs

- részösszegű " " - valamely más formából ,
van jövedelme, de nem éri el a rendszeres segély összegét.

- kiegészítő segély - rendszeres szociális segélyben része-
sülő munkaképtelen, felnőtt hozzátartozója kaphatja.

Rendkívüli /eseti/ segély

Tizennyolcadik életévét betöltött megélhetése veszélyeztetve
van, és más módon biztosítható megélhetése.

Egy évben 6 alkalommal adható eseti segély, egy személy ré-
szére. Gyakorlatunk, egy határozathatással állapítjuk meg a hat-
szári segélyt, így a rászoruló előre tudja, hogy mikor fog-
ja megkapni. Megszűnt az a kötelezettség, hogy a tartásra
köteles hozzátartozók anyagi-szociális körülményeit vizsgálni
kell. Ezzel teljes mértékben egyetérteni nem tudunk, mert
olyan is igénybe veszi a segélyt, aki - hozzátartozói támoga-
tás miatt - nem lenne rászoruló.

Sérelmezzük, hogy azokat is lehet rendkívüli szociális se-
gélyben részesíteni, akik tartási, életjáradéki szerződést
kötöttek.

Az állam terheit - lakásmegoldás - csökkentik, a segélyezés
miatt nő az állami teher. Az eseti segélyhez orvosi igazolás,
környezettanulmány, jövedelemigazolás szükséges.

- jogi, társadalombiztosítási, szociális ügyekben történő szaktanácsadás
- ügyintézési segítségnyújtás
- életvezetési, konfliktusmegoldási, mentálhigiénés tanácsadás
- lakossági öntevékenység, klubok, felajánlások szervezése összefogása
- ö. felvilágosító, nevelő munka
- speciális szolgáltatások biztosítása.

C é l : nem hatósági jellegű azonnali hathatós segítségnyújtás a családok és egyének gondjai megoldásában, szociális és egyéb hátrányok leküzdésében.

Az együttműködés helyzete

Minisztériumi szinten teljes az egység. Megyei szinten már nem, mert a gyámügy nem az egészségügyi ágazathoz tartozik Veszprém megyében. Városunkban is ez a helyzet. Bár szakmailag indokolt lenne, jelenleg nem tartjuk célszerűnek a gyámügyi igazgatás áthelyezését, mert az igazgatási osztály keretében jól ellátottak a feladatok az egészségügyi osztály viszont nem felkészült e területen. /hasonló a helyzet a jól működő Nevelési Tanácsadó, védőnői hálózat átszervezésével kapcsolatban/.

A házi szociális gondozó szolgálat a körzeti orvosi nővéri hálózat, a vöröskereszt aktivistái a jelzőszolgálati funkciójukat jól látják el mindkét területen.

Mind az Igazgatási, mind pedig az Egészségügyi Osztály szociálpolitikai feladatainak ellátásakor az egyre nehezedő feltételekkel küszködő családokkal, egyénekkel kerül kapcsolatba. Bár az egyes segélyfajták eddigi szabályozásában rögzített feltételek megléte esetén lehetséges csak, mindinkább éleződik a támogatott kör és a támogatásban - a feltételek hiánya miatt - nem részesülők közötti feszültség. Az életfeltételek nehezedését mindenki érzékeli, ellensúlyozására azonban csak a legkritikusabb esetekben van mód.

A két szakigazgatási szerv együttműködésére jellemző, hogy a család igen rossz anyagi helyzete esetén mindkét osztály megállapítja a rászorultságot és dönt segély kifizetéséről.

V á r p a l o t a, 1989. június 7.



/ Arina Málk Éva /
igazgatási osztályvezető-
helyettes



Dr. Adám György /
egészségügyi osztályvezető

1. sz. melléklet

Számszerű adatok a segélyezés alakulásáról

Rendkívüli gyámügyi segély

	1986	1987	1988
A költségvetésben biztosított segélykeret összege Ft-ban	305 e	455 e	872 e
Ebből kifizetett segélyek összege Ft-ban	305 e	455 e	872 e
Segélyben részesített családok száma	191	249	197
Segélyben részesített kiskorúak száma	436	557	756
Rendszeres nevelési segély			
Segélyben részesített családok száma	47	64	86
Segélyben részesített kiskorúak száma	98	140	188

2. sz. melléklet

Számszerű adatok a veszélyeztetettség alakulá-

sáról.

A gyámhatóság által nyilvántartott veszélyeztetett kis-
koruak száma:

M e g n e v e z é s	1986	1987	1988
Környezeti	181	184	154
Magatartási	37	36	37
Anyagi	62	67	77
Egészségi	3	5	-
Ö s s z e s e n :	283	292	268

A d a t l a p

I. A település neve: Várpalota város			
Lakóinak száma: 30.000 fő			
II. <u>Ellátottsági mutatók:</u>			
	1986.	1988.	1989.I.n.év
a./ <u>Rendszeres szociális segélyre fordított összeg /e Ft/</u>	820,6	1013,0	245,9
b./ segélyben részesültek száma /fő/	30	35	32
ezen belül			
- 70 éven felüli egyedül-állók száma /fő/	9	9	9
- 70 éven aluli egyedül-állók száma /fő/	5	5	5
Anyagi fedezet hiánya miatt segélyben nem részesülők 70 éven felüli egyedülállók száma: /fő/	-	-	-
b./ <u>Rendkívüli segélyre fordított összeg /e Ft/</u>	494,7	1009	262,7
Esetszám összesen	291	590	156
- 70 éven felüli egyedül-állók /fő/	41	43	25
- 70 éven felüli egyedül-állók eset,	113	176	33

	1986.	1988.	1989.I.n.év
Segélyben részesültek száma aszerint, hogy évente hány alkalommal részesültek támogatásban /eset/			
- egyszer	36	63	68
- kétszer	44	26	78
- háromszor	63	39	6
- háromnál többször	148	462	4
segélyben részesültek száma			
egyszer	36	63	68
kétszer	22	13	39
háromszor	21	13	2
- háromnál többször	37	84	1
<u>Szociális étkezésben részesülők száma</u>	33	49	51
<u>c./ Idősek Klubjainak száma</u>			1
- férőhely /fő/			20
Az itt gondozottak közül a 70 éven felüli egyedülállók száma /fő/			2
- Az özv.nyugd.min-nál kevesebb saját jövmel rend. száma:			-
- az időszak végén gondozottak száma:			18
<u>Szállást biztosító idősek klubjainak száma:</u>	1	1	1
- férőhely /fő/	40	40	40
- Az itt gondozottak közül a 70 éven felüli egyedülállók száma /fő/	21	30	29
- Az özv.nyugd.min-nál kevesebb saját jövmel rend. száma:	-	1	-
- Az időszak végén gondozottak száma:	36	53	47
- szállás igénybe vevők száma:	9	14	13
1984. január 01. adat:			
70 éven felüli, egyedülállók száma:			958 fő

Tisztelt Városi Tanács!

A KIOSZ. várpalotai Alapszervezet kisiparosai, vezetősége nevében köszöntöm Önöket.

Érdekképviselőletünk 1948. szeptember hó 1.-én alakult és tevékenységünkről az első alkalommal adhatunk számot a tanácsülésen.

Alapszervezetünk munkája az 1986. április 24.-i választó-küldött taggyűlésen megválasztott 9 fős vezetőség új tenniakarásával indult.

A vezetőség tagjai közül 1 fő függetlenített, míg 8 fő társadalmi munkában látja el ezen feladatát.

Munkánkat a választó-küldött taggyűlés által meghatározott feladatok szemelött tartásával, munkaterv alapján végezzük, amely a következőkben van meghatározva:

- szervezeti és érdekvédelmi tevékenységünk fokozása a kisiparosaink számára nyújtott szolgáltatások fejlesztésével,
- a lakossági igények magasabb szintű kielégítése, párhuzamosan azokkal az alapszervezeti feladatokkal, amelyek a szolgáltatásfejlesztési és gazdaságszervező tevékenységünket hivatott elősegíteni.

Érdekvédelmi munkánkat az új Alapszabályban meghatározottak figyelembevételével végezzük.

Az évközi kedvező, vagy kedvezőtlen változásokat is rögzítettük és ezeket figyelembevéve hajtottuk végre éves feladatainkat.

Hosszu évek óta huzódó székház gondunk 1987. évben a Várpalota Városi Tanács segítségével megoldódott. Régi székházunkat kisértették és helyette, szép, kulturált irodahelyiséget kaptunk, amelyet kisiparosaink társadalmi munkában tettek azzá.

Alapszervezetünk taggyűléseit küldötti rendszerben oldja meg, a kisiparos küldöttek száma 44 fő, akik teljes létszámban megjelennek a küldött-taggyűléseken és aktívan képviselték megbízóikat.

Alapszervezetünk érdekképviselete Várpalota város, Berhida, Öskü, Ósi, Hajmáskér, Sóly és Tés községek kisiparosaira terjed ki.

Létszámunk a mai napig 538 fő volt az alábbiak szerint:

	város	falu	összesen:
főállásuként	202 fő	113 fő	315 fő
munkaviszonyosként	113 "	58 "	171 "
nyugdíjasként	36 "	16 "	52 "
<hr/>			
összesen:	351 fő	187 fő	538 fő
<hr/>			

Megyén belül mindig a kislétszámú szervezetek közé tartoztunk, éppen ezért a küldött-taggyűlés határozatot hozott létszámunk állandó növelésére, hogy a jelentkező lakossági szolgáltatási igényeket maradéktalanul ki tudjuk elégíteni.

Az állampolgári jogu ipargyakorlás is létszámnövekedést eredményezett, főként az építőipari szakmákban, amely az érdekvédelmi,

érdekképviselői munkánkat sokszorozta. Ezen kisiparosoknak a gyors és pontos informálása a tevékenységükkel kapcsolatos ismeretekről azért fontos, mert tennivalóik igen sokrétűek. Tudatosítanunk kell azt, hogy nem elegendő ha valaki a szakmájának értő mestere, tisztában kell lennie a tevékenységét szabályozó rendeletekkel, a piaci helyzettel. Ismernie kell a kisiparos és megrendelő jogviszonyát, adóügyet, áralkalmazást, munkaügyi jogszabályokat és nem utolsósorban a legnagyobb közterhet jelentő társadalombiztosítási rendeleteket.

Igyekszünk őszinte tájékoztatással képet adni a kisvállalkozás nehézségeiről, a papirmunkáról, mivel az új adótörvény igényes adminisztrációt követel.

Ezen ismeretek birtokában kisiparosaink elkerülik a szabálytalanságokat és az előírásoknak megfelelően tudnak működni. Így nemcsak kötelezettségei, de jogai ismeretén belül sem kerül hátrányos helyzetbe. Kisiparosaink részére a kormányprogramról részletes tájékoztatókat tartottunk, ismertettük a kormány célkitűzéseit, amely a következőket határozza meg:

- a társadalmi közösségi szükségleteink, a szocialista állam feladatainak ellátása azt igényli, hogy az állampolgárok jövedelmükkel arányosan vállaljanak részt a közteherből.

A kormány azt a célt tűzte ki maga elé, hogy mérsékli, majd megállítja az ország adósságának növekedését, megőrzi az ország fizetőképességét. Így a személyi jövedelemadó a jövedelem - e törvényben meghatározott hányada - vagy az elismert költségekkel csökkentett részére vonatkozik.

Kisiparosaink mindig is adófizető állampolgárok voltak és most is eleget kívánnak ezen kötelezettségeiknek tenni.