

műszaki fejlesztési, anyagellátási és önköltségi irányszámokra dolgozza ki a tervet, melyet minden körülmények között a vállalat minden üzeme száz százalékra fogja végrehajtani.

Az egyes üzemvezetők, amint operatív tervüket megkapták, első feladatuk a terv felbontása. A tervet fel kell bontani harmadokra, harmadokon belül kerületekre, vagy szintekre, ezen belül egyes frontokra, vagy kisfejtés esetén egyes csapatokra. A csapaton belül egyénekre, úgy a fronton, mint a kiscsapaton. A terv felbontása után következik a terv ismertetése. A terv ismertetését az üzemvezető, a Párt és szakszervezeti titkárok és a harmadvezető főaknászok, vagy aknászok előbb minden részletében aprólékosan ismertetik. A terv végrehajtásához kéri a Párt és a szakszervezet támogatását, a végrehajtásra vonatkozóan. A műszaki feladata a terv teljesítéséhez megemlíteni a műszaki előfeltételeket, segíteni a versenyvállalókat abban, hogy vállalkozásokat végrehajtsák.

A műszaki vezetők feladata az, hogy a dolgozók által javasolt újításokat támogassák és üzemekben sürgősen bevezessék. Ezáltal a dolgozót kezdeményezésre szoktatják, ami a termelésben feltétlenül előnyösen fog megmutatkozni.

A műszaki vezetők feladata, ami nagyon fontos a most hátralévő három hétben még, — mert az évi terv teljesítése december 31-ig tart, — az, hogy a napi tervet száz százalékosan teljesítse. Napi bányajárással, s a bányában helyesen megfontolt és erélyes intézkedésével meghezozza. Minden műszakharmadot, minden brigádcsoportot, minden kis csapatot ellenőrizzen. Gondoskodjon arról, hogy minden műszaki akadály a hátralévő három hétben, de a továbbiakban is el legyen a dolgozók elől hátréva. Beszélgesse személyesen a munkafegyelmet megbontóival, világítsa meg nekik azt a kárt, amit maguknak

felrakógép, melyek je enleg alig 10 százalékra vannak kihasználva. Ezek mellé a gépek mellé a legjobb szakmunkásokat kell beállítani, a legöntudatosabb dolgozókat, akik a gépben a legjobb segítő társukat látják és azokat szeretettel gondozzák. Az év hátralévő időszakában ez egyik legfontosabb feladata kell, hogy legyen a műszaki vezetőknek.

A műszakiaknak nap mint nap harcba kell szállni a nehézségek leküzdésére. Legyenek azok akár műszaki, akár geológiai, vagy bármilyen nehézségek. Ne törekedjenek a műszaki vezetők olcsó népszerűsége iránt, hogy egyes dolgozók által elkövetett hiányosságokat takargatják, az öntudatos dolgozóink a kemény, szigorú, de igazságos műszaki vezetőt becsülik, s ezek rendelkezéseit végre is hajtják. Ne féljen a műszaki vezető a népszerűtlen feladatok végrehajtásától sem. A Párt és a kormány támogatására, munkájuk helyes elvégzésénél mindenkor számíthatnak.

A műszaki vezetők feladata, a szakmai továbbképzés folytatása is. Feladata az élenjáró szovjet tapasztalatokat üzemekben felhasználni és ezáltal a termelést fokozni. Feladata az utánpótlás és az új munkások oktatása is. Csakis jól kioktatott, öntudatos dolgozó tudja átérzeni ötéves tervünket, annak jelentőségét és végrehajtásának fontosságát.

Ennél a résznél következik aztán a vállalatvezető feladata, aki a műszakiak összefogásának munkájukra kemény, kommunista következetességgel való ellenőrzésével irányítja az üzemeket. Ellenőrzése az egyszemélyi felelős vezető elve, melyet a vállalatvezető kidolgozott a műszaki vezetők munkája megkönnyítése végett. Feladata a vállalatvezetőnek az, hogy a műszaki vezetőkkel karöltve gondoskodjon arról, hogy üzemeknél maradéktalanul legyen vezetve a melegszakanyváltás és megteremteni az alapját az egészséges, hosszú időkre

Ugyancsak szép eredményt ért el a 67 éves elmunkás vajárunk, Schöngi Herman-bácsi is.

Ferenc- és Ernő-mezőber nagy a lemaradás

Ha összehasonlítjuk a Cseri-mezővel a Ferenc-bányamezőnket, akkor nagyon sűrű képet látunk. Annak ellenére, hogy Ferenc mezőn is vannak szláhánovisták, akik kiválóan teljesítették tervüket, mint: Fojtyik Béla 162 százalék, Bálint István és ifj. Hazuga István, akik 165 százalékot teljesítenek. A Ferenc-mező mégis messze el van maradva Cseri-mező és saját tervének teljesítése mögött.

Ha a lemaradás okait vizsgáljuk, akkor legelső sorban még a műszaki hibák előtt a politikai felvilágosító munkának a hiányát kell megemlítenünk. Tudjuk azt, csak öntudatos dolgozó tud jó munkát végezni, de lehet-e itt a dolgozókat hibáztatni, Szerintünk a Párt alapszervek és a szakszervezet népnevelői a hibásak, mert nem végeznek semilyen

megmaradó ciklusos munkamódszer bevezetésének.

Ellenőrizni a műszaki dolgozókat, szorosan együttműködni az üzemi pártszervezettel és szakszervezettel.

A vállalatvezető feladata még az, hogy a műszaki vezetőkkel olyan tervet dolgozzon ki, mely a gépek kihasználási fokát magasabbra emelje, valamint a frontok sebességének a hatását meggyorsítsa. A vállalatvezetőnek gondoskodnia kell arról, hogy üzemeiben az igazolatlan hiányzás megszűnjön. Vállalatvezetőnek is beszélnie kell azokkal a dolgozókkal, akik az ellenség uszáyába kerültek és nevelő munkával rá kell venni, hogy becsületes munkásként végezze dolgát. Ebben a hátralévő három héttel különösképpen feladata a

a sok üzem-avar

Halász Miklós, Ferenc-mezői üzemvezető mérnök népszerű a dolgozói körében. Jó volna, hogyha Halász munkatárs neha bemenne a fürdőbe, mikor a dolgozók fürdés után öltözködnek és kicsit elbeszélgetnek velük, főleg a hiányzókkal a problémáikról. Megkérdeznék tőlük, mi készíteti őket a hiányzásra. Halász üzemvezető munkatárs személye biztosíték arra, hogy ezeknek a dolgozóknak

nak úgy a frontot, ahogy ezt tőlük elvárhatnánk és ezért az új váltás félműszaka a hibák kijavításával mulik el. Ez egyformán vonatkozik mind a három szak frontmestereire.

Megállapíthatjuk, hogy Ferenc-mezőn nincsenek olyan súlyos hibák, amit ne lehetne jó munkával kiküszöbölni, nincs olyan természeti viszony, ami a terv teljesítését lehetetlenné tenné, az egész csak jó üzemvezetés, nevelőmunka és szervezési készség fokozásán mulik.

Rákosi elvtársnak tett fogadalom teljesítésének eredményei

VESZPRÉMMEGYEI SZÉN-BÁNYÁK KÖZÖTTI VERSENY

december 1-től 10-ig a következőképpen alakult:

1. Ajkacsingervögyi Szénbányák 85.8 százaléka,
2. Dudari Szénbányák 80.3 százaléka,
3. Várpalotai Szénbányák 75.3 százaléka.

A VÁRPALOTAI SZÉN-BÁNYÁKON BELÜL

az üzemek közötti verseny eredménye december 1-től 10-ig a következő:

1. Cseri mező 103.6 százalék, üzemvezető: Veczán József,
2. Ernő-mező 66.7 százalék, üzemvezető: Meskó László,
3. Ferenc-mező 66.3 százalék, üzemvezető: Halász Miklós.

vállalatvezetőnek az, hogy minden eszközzel, példamutatással, személyes bányajárásával, tapasztalatának átadásával elérje azt, hogy évi tervünket, ha nem is teljes egészében, de lehetőleg jobban végrehajtsuk. Feladata még a vállalatvezetőnek a műszakiak szakmai továbbképzésének elősegítése. A szakmai továbbképzés azonban ideológiai nélkül nem sokat ér. Ezért szükséges a műszaki vezetőknél, vállalatvezetőnél, hogy vértézzék fel magukat a marxista-leninista elmélet tanulmányozásával, hogy megérthessék szocialista építésének egyes mozzanatát. Az a műszaki, aki csak szakmai tudását akarja fejleszteni, lemarad, mert nem érti meg az összefüggést a békeharc fokozása és a terv teljesítése között. Csak szakmailag

jól képzett, ideológiailag fejlett műszaki dolgozók tudnak helyesen vezetni, csak így lehet a tervet a Várpalotai Szénbányáknál túlteljesíteni.

Minden erőnket, minden tudásunkat, minden szervezési képességünket össze kell most szednünk, hogy a hátralévő három hétben javítsunk termelési eredményeinkben.

Gépi berendezéseink kihasználásával, munkaerőnk helyes elosztásával, az igazolatlan hiányzások leküzdésével ezt még el is fogjuk tudni érni.

Ezeket a gondolatokat kell tette váltani a várpalotai műszakiaknak tervünk teljesítése, a termelés százszázalékos kihozása érdekében.

Kéri Vencel vállalatvezető.